

Resoconto informale Seduta Senato Accademico del 28 Giugno 2022

Il resoconto formale della seduta si trova qui:

https://unica.it/unica/it/ateneo_s01_ss01_sss04_03.page

In questo resoconto informale ci concentreremo sulle parti relative alle linee di ricerca dell'ateneo.

1) Direzione Generale

Approvazione verbali S.A. del 30/05/2022 e del 13/06/2022

2) Comunicazioni Magnifico Rettore (MR):

- a) Il Prorettore per la Ricerca illustra le principali caratteristiche e modalità di partecipazione alla **European researchers night 2022 (progetto Sharper)**: la data prevista è il 30 Settembre 2022 e le proposte dovranno pervenire entro la scadenza fissata per il 04/07/2022 tramite moduli online predisposti secondo specifiche indicazioni europee e rispettando le tematiche prestabilite (cambiamento climatico ed equità di genere, benessere di chi sopravvive ai tumori, chi ha paura delle città intelligenti, vita sottomarina e come preservarla, il cibo è sicuro?). L'evento si svolgerà all'orto botanico come lo scorso anno. E' stata costituita una specifica casella email per qualsiasi chiarimento: researchersnight@unica.it.
- b) **Dipartimenti di eccellenza**: E' necessario stabilire quale Dipartimento di eccellenza promuovere tra quelli che hanno ottenuto il punteggio massimo (100/100), ossia nel caso di UniCA Giurisprudenza e Ingegneria elettronica. Analizzando i *competitors* dai dati degli altri Atenei a nostra disposizione, e la possibilità di acquisizione risorse, il MR propone di mettere in priorit  il Dipartimento di Ingegneria Elettronica.
- c) **Piano straordinario assunzioni DM 445/2022**: il decreto ha ripartito le risorse del Piano Straordinario A per assunzioni da effettuarsi dal 01/10/2022 al 11/10/2024 (Punti Organico (PO) assegnati 46,5, potenzialmente incrementabili). Pertanto, rispetto alle previsioni di budget ci sono margini per ulteriori 12,26 PO a partire da Ottobre 2022. Si illustra la ipotesi di ripartizione della quota aggiuntiva pari a PO 12,26, facendo ricadere una quota di 4,76 su personale dirigente e TA ed i restanti 7,5 PO su personale docente e ricercatore (percentuali 61,2% e 38,8% rispettivamente per personale docente e TA).
- d) **Aggiornamenti sul PNRR**. I bandi sono stati quasi tutti pubblicati; restano da bandire a luglio quelli relativi ai Teaching Learning Centers (1 per Nord, Centro, Sud) e dei Digital Education Hub. Breve aggiornamento sui bandi gi  usciti: relativamente ai Partnernariati Estesi avremo responso a breve; relativamente al progetto relativo a Ecosistema Innovazione gi  approvato, il progetto partir  a luglio per la durata di 36 mesi; per quanto riguarda gli Ecosistemi Sud sono state pubblicate le graduatorie ed   stato approvato per quanto riguarda UniCA solo il progetto che vede come capofila SOTACARBO SpA.
- e) **Adozione in Time**: creazione applicativo InTime per avere una piattaforma unica per la gestione finanziaria e rendicontazione dei vari progetti in cui ogni singolo docente   impegnato.

Parte A

A1-d) Politiche di ateneo sull'accesso aperto alla ricerca scientifica. Il Prorettore alla Ricerca illustra le esigenze sempre pi  stringenti di garantire una politica di "open access" della ricerca scientifica (a titolo esemplificativo ricorda come sia i bandi PNRR che Horizon EU obblighino a pubblicare i prodotti di ricerca in questa modalit ). Illustra le due vie canoniche per implementare open access: *green road* o *gold road*. La seconda prevede la pubblicazione direttamente in una rivista open access che richiede in genere un pagamento APC; la prima consiste nel pubblicare una versione open access del proprio articolo consentita in ottemperanza alle politiche di copyright dell'editore su un "deposito" pubblico che pu  essere un Archivio Istituzionale (es IRIS) o Disciplinare (es. ArXiv, o PubmedCentral). Si comunica che   stata nominata una Commissione Open Access che prevede le seguenti azioni di realizzazione: istituzione e manutenzione dell'archivio istituzionale IRIS dei prodotti della ricerca UNICA, servizi editoriali della casa editrice UNICA press, gestione della piattaforma open journals per riviste editate da UNICA, condizioni agevolate per la pubblicazione open access con editori scientifici internazionali. Si approva il deliberato sulle politiche di ateneo sull'accesso aperto alla ricerca scientifica che sostituisce quello approvato nel 2015.

A1-a) Politiche della qualit . Viene illustrata e approvata con parere favorevole la "Relazione Integrata sulla Performance 2021". Tale relazione costituisce lo strumento mediante il quale l'ateneo illustra i risultati strategici organizzativi e individuali ottenuti nel corso dell'anno antecedente (2021)

rispetto agli obiettivi programmati nelle 4 finalità strategiche (Didattica, Ricerca, Terza Missione e Assicurazione qualità, Organizzazione e Comunicazione). La relazione è attualmente in attesa della valutazione del Nucleo di Valutazione.

A1 e) Politiche della qualità. Revisione del Sistema di Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti.

Vengono approvati i documenti “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti” e monitoraggio sul processo di AQ dei Dipartimenti. Contestualmente si comunica che è atteso rilascio a fine luglio delle nuove linee guida ANVUR (AVA3).

A1 c) Politiche della qualità c): Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) ex art. 6, d.l.

80/2021 e s.m.i.. Il DG illustra il PIAO incentrato sulle tematiche già in essere e contemplato dal piano strategico 2022-2027 e piano della performance 2022-2024.

A1) b) Politiche della qualità. Piano strategico 2022-2027. Presentazione del documento articolato in due parti. Vengono descritte le finalità del documento, le indicazioni di aggiornamento, monitoraggio e flessibilità del documento.

A2. Parere di competenza in merito al bilancio unico d’Ateneo d’esercizio 2021 e destinazione utile

d’esercizio. Il bilancio si chiude con un risultato positivo per 21.242.777,14 euro. Il DG illustra il risultato d’esercizio e le principali voci che hanno contribuito al risultato in termini di utili. Delibera di parere favorevole sul Bilancio unico di Ateneo d’esercizio 2021 corredato dalla Relazione sulla gestione e sul seguente documento ad esso allegato: prospetto SIOPE completo per la parte spesa della ripartizione per missioni e programmi.

A3. Regolamento contribuzione studentesca 2022/2023 –Parere favorevole da parte degli studenti. Ci sono state alcune richieste da parte degli studenti in parte accolte.

A4. Indicazione nominativi componenti Commissione valutazione per l’attribuzione delle classi stipendiali – anno 2022: I.Tommasini-Barbarossa, G.Mazzarella, C.Tasca.

A5. Sorteggio dei commissari esterni per le Commissioni giudicatrici della procedura di chiamata valutativa di un professore ordinario (D.R. n. 79/2015) e delle selezioni per il reclutamento di n. 1 Rtdb (D.R. n. 404/2022) e di n. 1 Rtda (D.R. n. 405/2022)

3) COMUNICAZIONE MR SULLA ULTIMA RIUNIONE CRUI

- a) **Indicazioni sull’erogazione della didattica 2022/2023:** svolgimento delle attività didattiche in presenza, senza una garanzia della fruizione a distanza; le registrazioni sono uno strumento utile per l’apprendimento; lo streaming può rappresentare uno strumento utile ma deve essere funzionale alla qualità della didattica; Il docente e l’Ateneo devono garantire la qualità della didattica, stimolando innovazione nei contenuti, nei metodi di erogazione e apprendimento e negli strumenti.
- b) **Reclutamento universitario** (proposta di modifica L 240/2010 in materia di concorsi): vengono illustrati i principali contenuti della riforma del preluogo nel decreto PNRR : sostituzione di settori concorsuali e macrosettori con gruppi scientifico disciplinari (GSD); obbligo di docenza non solo su didattica frontale ma anche su attività di preparazione attività didattica (flessibilità maggiore interna per definire impegno orario); non ci saranno più gli RTDa che verranno sostituiti con i contratti di ricerca che avranno la caratteristica di: durata biennale, rinnovabile (anche fino a 5 anni), oppure triennale per esigenze di progetto, garanzie di retribuzione da lavoro dipendente; eliminazione assegni di ricerca (sostituiti con borse di ricerca post-lauream o post -master o post-doc); introduzione della figura del ricercatore unico detto “ricercatore tenure track (TT)”; introduzione della figura del tecnologo a tempo indeterminato. Il MR comunica inoltre le specifiche relative alle tempistiche previste per avvio del nuovo regime e sui tempi e le indicazioni per bandire posizioni del vecchio regime: su questi punti è stato fornito il materiale dettagliato affinché i Direttori di Dipartimento possano dare adeguata comunicazione.

Sono stati illustrati i principi che muoveranno il reclutamento futuro: a) Impatto del merito: riconoscimento ex post tramite premialità FFO; b) programmazione strategica: definizione degli obiettivi di sviluppo di Ateneo e strategie di reclutamento per gruppo scientifico disciplinare; c) reclutamento su due livelli: a livello nazionale la nuova “certificazione ASN” e a livello locale concorso.

- c) **Certificazione ASN:** Sono state illustrate le proposte che definiscono le caratteristiche specifiche della CERTIFICAZIONE ASN e CONCORSO LOCALE. Anche su questa parte i documenti dettagliati presentati dal Ministro sono stati inviati per conoscenza ai Direttori di Dipartimento per comunicazione più dettagliata in seno ai propri Dipartimenti.

*Le rappresentanti delle tre Macro Aree in Senato Accademico,
Federica Falchi, Clelia Madeddu, Giulia Manca*

IMPORTANTE: *Le informazioni contenute in questo resoconto informale sono intese per il solo uso interno dell'Ateneo Cagliariitano. Le informazioni che troverete nei resoconti NON HANNO valore di verbale e sono solo a titolo di informazione generale e di complemento di informazione. Le informazioni ufficiali alle quali fare riferimento sono UNICAMENTE quelle che saranno disponibili nei verbali ufficiali approvati dal Senato Accademico dell'Università degli Studi di Cagliari. Le informazioni e i dati contenuti nei resoconti non potranno in nessun caso essere utilizzati come riferimento per azioni contro i singoli redattori, gli organi di governo dell'Ateneo o l'Ateneo stesso.*