

Resoconto informale Seduta Senato Accademico del 26 novembre 2021

Il resoconto formale della seduta si trova qui:

https://unica.it/unica/it/ateneo_s01_ss01_sss04_03.page

In questo resoconto informale ci concentreremo sulle parti relative alle linee di ricerca dell'ateneo.

Comunicazioni del Magnifico Rettore (MR)

- Si discute delle elezioni della rappresentanza studentesca (scadenza 30.11.22).
- Decreto ministeriale Fondo Finanziamento Ordinario chiamate dirette: scadenza 31 dicembre 2021.
- Candidature per esperto ANVUR: sarebbe auspicabile che il personale docente, tecnico e studentesco rispondesse alla chiamata per l'inserimento nell'albo ANVUR. Potrebbe essere un'occasione per visionare le "best practices" degli altri atenei e recepirle nel nostro.
- Somministrazione vaccini: saranno messi a disposizione alcuni slot per il personale ma alla luce della possibilità di procedere anche autonomamente, si consiglia di prenotare sul sito della regione.
- Si sospende servizio di assistenza tecnica per le aule di lezione.
- Il MR riporta ultime notizie dalla CONFERENZA CRUI
 - Si ribadisce l'importanza dei partneriati tra diversi atenei caldamente sostenuti dal PNRR. Importante che tutti i ricercatori indichino le collaborazioni nazionali ed internazionali ai direttori di dipartimento e si invitano gli stessi a collaborare anche a nuove iniziative sia come "spoke" che come partecipanti (vedi a proposito anche messaggio del 21.10.2021 del prorettore alla ricerca Colombo, inoltrato ai direttori dei dipartimenti e da loro ai docenti).
 - A dicembre 2021 ci saranno bandi per edilizia universitaria con cofinanziamento fino al 40% per gli atenei.
 - La proposta di modifica al dottorato di ricerca si trova al momento al vaglio della Corte dei Conti. Si aspettano le nuove regole a Dicembre 2021.
 - Ci si aspettano più posizioni sia di RTDa che Dottorati basati sui fondi del PNRR.
- A dicembre 2021 sarà diramata la "road map" per punti organico e ci sarà una piccola rimodulazione dei criteri per le assegnazioni. A tal fine verrà richiesta una programmazione triennale ai dipartimenti, con particolare attenzione alla didattica.
- Saranno disponibili posti di Professore di seconda fascia nell'ambito della programmazione straordinaria per il passaggio da ricercatore a tempo indeterminato ad associato.

Pratiche PARTE A

1. Direzione per la Didattica e l'Orientamento Politiche della qualità

a) Aggiornamento su modalità di svolgimento degli esami di profitto: Sarà possibile, compatibilmente con le specifiche realtà delle diverse facoltà, svolgere oltre alle lauree anche gli esami orali in presenza.

2. Direzione per il personale organizzazione e performance Politiche della qualità

b) Attuazione del GEP (Gender-equality Plan): Supporto al rientro al lavoro dopo congedo, maternità, congedo parentale e malattia, finalizzato al mantenimento del percorso di carriera dell'Obiettivo Miglioramento delle pari opportunità nella progressione di carriera dell'Area I Reclutamento, mantenimento, progressione di carriera, politiche di conciliazione famiglia-lavoro

- Viene permesso il lavoro agile per il personale tecnico/amministrativo e per i docenti fino al 48% (per un massimo di 17 ore settimanali) in caso di malattia grave (maggiore di 60 giorni consecutivi) o di figli fino ai 36 mesi (cumulativamente a entrambi i genitori).

- A queste categorie e alle docenti in gravidanza è anche concessa la priorità nella scelta degli orari delle lezioni.

7. Direzione per il personale organizzazione e performance Modifiche al Regolamento per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato

- Il certificato della conoscenza della lingua inglese non sarà più necessario. Se non presentato, si provvederà all'accertamento del livello di lingua in sede di concorso. Il livello deve essere non inferiore al B1.
- Nei bandi si utilizzerà un linguaggio comprensivo di entrambi i generi.
- Non possono far parte di commissioni:
 - a. I membri degli organi collegiali d'Ateneo quali Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione.
 - b. I docenti che hanno più del 50% della produzione scientifica in comune con almeno uno dei candidati.
 - c. I docenti che hanno già partecipato a due (massimo tre in caso di scarsa numerosità) commissioni di concorso all'anno.

Sarà possibile chiedere deroghe a tali restrizioni in casi eccezionali che verranno analizzati individualmente.

- In caso di rinuncia del vincitore dopo la chiamata del dipartimento, il dipartimento può proporre la chiamata del candidato successivo nella lista di priorità stabilita dai punteggi dati dalla commissione. In caso la rinuncia avvenga prima della chiamata del dipartimento, lo scorrimento della lista è automatico.
- Verrà cambiato il sistema del sorteggio in modo che non siano alterate le probabilità.

9. Direzione per il personale organizzazione e performance

- Si procede alla riprogrammazione di punti organico non spesi nelle programmazioni precedenti per il personale tecnico amministrativo e bibliotecario relativi all'anno 2021.

PARTE B – approvata

I rappresentanti delle tre Macro Aree in Senato Accademico

Federica Falchi, Clelia Madeddu, Giulia Manca

IMPORTANTE

Le informazioni contenute in questo resoconto informale sono intese per il solo uso interno dell'Ateneo Cagliariitano. Le informazioni che troverete nei resoconti NON HANNO valore di verbale e sono solo a titolo di informazione generale e di complemento di informazione.

Le informazioni ufficiali alle quali fare riferimento sono UNICAMENTE quelle che saranno disponibili nei verbali ufficiali approvati dal Senato Accademico dell'Università degli Studi di Cagliari. Le informazioni e i dati contenuti nei resoconti non potranno in nessun caso essere utilizzati come riferimento per azioni contro i singoli redattori, gli organi di governo dell'Ateneo o l'Ateneo stesso.