

In riferimento al presente resoconto si precisa quanto segue:

I resoconti formali degli organi Collegiali sono presenti al seguente link:

<https://www.unica.it/it/ateneo/organizzazione/organi-di-governo/senato-accademico/resoconti-sedute-sa>

Il presente resoconto è un documento informale le cui informazioni contenute sono intese per il solo uso interno dell'Ateneo Cagliaritano. Il contenuto **NON HA** valore di verbale ed è a titolo di informazione generale e di complemento.

Le informazioni ufficiali alle quali fare riferimento sono UNICAMENTE quelle disponibili nei verbali approvati dal Senato Accademico dell'Università degli Studi di Cagliari.

Le informazioni e i dati contenuti nei resoconti informali non potranno in nessun caso essere utilizzati come riferimento per azioni contro i singoli redattori, gli organi di governo dell'Ateneo o l'Ateneo stesso.

I resoconti informali sono presenti al seguente link: <https://sites.unica.it/resocontiua/resoconti-sa/>

RESOCONTO INFORMALE DELLA SEDUTA DEL SENATO ACCADEMICO

Palazzo Belgrano, 30 settembre 2025

Il MR porta in approvazione il verbale del senato precedente del 24 luglio 2025

Approvato all'unanimità

Osservazione da parte del signor Sedda che chiede correzioni legate agli interventi riportati a verbale che vengono effettuati.

Si approva con un'astensione tecnica del Prof. Ferdinando Fornara, presente in Senato Accademico come vice-direttore del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia.

COMUNICAZIONI MR

(1) Riunione CRUI Settembre –

Il MR riferisce che si è trattato in realtà di una riunione atipica in quanto si sono svolte solo le elezioni per la nuova Presidenza. Dopo ballottaggio con la Rettrice dell'Università degli Studi di Firenze è stata eletta la Prof.ssa Laura Ramaciotti, Rettrice dell'Università degli Studi di Ferrara.

(2) Politiche qualità: comunicazioni in merito alle date della visita di accreditamento periodico

Accreditamento periodico: il 1° agosto sono stati inviati all'ANVUR tutti i documenti relativi all'accREDITamento. Si ricorda che anche diversi dottorati del nostro Ateneo sono oggetto di verifica da parte della Agenzia. Verrà costituita la commissione di esperti della valutazione (CEV). La visita in presenza della CEV è programmata nella settimana dal 3 al 7 novembre. La procedura è la seguente:

- Visita della commissione;
- Ricezione della relazione della CEV;
- Presentazione di eventuali controdeduzioni da parte dell'Ateneo;
- Ricezione del rapporto finale da parte dell'ANVUR cui seguirà il DM di accREDITamento.

Il MR sottolinea come questo sia in realtà un lavoro partito da tempo che ha una grande rilevanza per il nostro Ateneo.

(3) Obblighi di trasparenza

Il DG rammenta la necessità di rispettare la normativa vigente e pertanto di ottemperare a quanto richiesto con l'e-mail spedita nella giornata di ieri ai senatori, rammentando come questo sia un passaggio obbligatorio da ottemperare entro il 15 ottobre p.v.

(4) Eventi

Il 19 novembre l'Ateneo ospiterà nell'aula magna della Facoltà di Ingegneria e Architettura la tappa del tour “#non ci ferma nessuno”, promosso da Luca Abete che questo anno avrà come titolo “Nessuno è solo”. L'attività consisterà in talk nel quale saranno coinvolti studentesse e studenti. Durante questo evento verrà presentato il premio “#non ci ferma nessuno” occasione per valorizzare le storie di resilienza.

(5) Nomina Presidente ERSU

Il MR rende noto che è stato nominato Presidente dell'ERSU Dott. Marco Meloni, questo passaggio consentirà l'insediamento del CDA e l'inizio dell'attività.

(6) Revisione del regolamento di conferimento titolo Professore Emerito

Il MR riferisce che, a seguito della comunicazione del MUR che sta emanando una disposizione sull'attribuzione di titolo di Professore Emerito, le attività di attribuzione sono sospese e chiede quindi che, in questo momento, i Dipartimenti si astengano dall'istruire richieste in tal senso.

(7) Sopralluogo per la verifica dei lavori edilizi in via Trentino

Nei giorni scorsi si è svolto un sopralluogo di verifica dei lavori in via Trentino alla presenza della Prof.ssa Pontillo, in qualità di Direttrice di Dipartimento, e dei rappresentanti degli studenti in SA e CDA. L'esito è stato particolarmente positivo: le strutture sono state particolarmente apprezzate non solo per gli aspetti edilizi, ma anche impiantistici. Sono ancora assenti alcuni arredi, ma le attività inizieranno comunque.

(8) UniCa Space Force

Recentemente si è concluso l'intervento di UniCa Space Force nel polo di viale Fra Ignazio, in concomitanza con quello che il gruppo di ricerca coordinato i proff. Carlo Atzeni e Ivan Blečić hanno promosso nella piazza senza nome del quartiere Is Mirrionis. C'è stata una grande partecipazione a questi due eventi.

Il Senatore Prof. Riccardo Scateni propone che il prossimo evento sia quello che interessa il Palazzo delle Scienze, con particolare riguardo al giardino davanti all'ingresso.

PARTE A

1 Magnifico Rettore e Pro Rettori Documento situazione Palestina

Nella seduta della Consulta dei Direttori di Dipartimento, il MR ha dato mandato ai Senatori Elisabetta Gola, Prof. Marco Pitzalis, Prof.ssa Alessandra Carucci di redigere un documento sulla situazione palestinese, da proporre in SA e in Consiglio di Amministrazione in occasione della prossima seduta. Il testo ha accolto inizialmente le proposte dei Senatori Rappresentati d'Area e, durante la seduta, le osservazioni che sono state proposte da ciascun membro dell'organo accademico. Accolte le osservazioni, il documento è stato approvato da tutti i presenti in SA, con il solo voto contrario del Senatore Roberto Sedda. Il MR, invita alla presentazione del documento nei successivi Consigli di Dipartimento, e auspica che il testo divenga una posizione di tutto l'Ateneo. Egli desidera responsabilizzare ciascun ricercatore dell'Università in merito alla valutazione degli studi che dovessero contemplare collaborazioni con cittadini israeliani, proponendo, nei casi dubbi, una verifica da parte degli organi accademici. Sollecita, inoltre, tutti i docenti ad appurare che i colleghi israeliani che dovessero collaborare negli studi in cui è impegnata anche UniCa siano o meno favorevoli a quanto dichiarato dall'Ateneo sulla situazione palestinese.

Il senato approva con un voto contrario

2 Direzione per la ricerca e il territorio Politiche della qualità - Implementazione del piano di azioni per l'award HR Excellence in Research: predisposizione delle politiche di reclutamento aperto, trasparente e basato sul merito (OTM-R) dei ricercatori ai diversi livelli di sviluppo della carriera nella ricerca dell'Università degli Studi di Cagliari

Interviene il Prof. Luciano Colombo, Prorettore alla ricerca, che presenta l'implementazione del piano di azioni per l'award HR Excellence in Research: predisposizione delle politiche di reclutamento aperto, trasparente e basato sul merito (OTM-R) dei ricercatori ai diversi livelli di sviluppo della carriera nella ricerca dell'Università degli Studi di Cagliari (azione 12). Questo documento definisce e regola l'inquadramento dei ricercatori a tutti i livelli di carriera ed è stato sviluppato dal Gruppo di lavoro OTM-R della struttura HRS4R di Ateneo (Prof. Colombo, Dott.ssa Cagetti, Dottor Fallo, Prof.ssa Paola Piras, Prof. Elio Usai). In particolare, questo regolamento si riferisce alla procedura del reclutamento che deve essere:

- Aperto (open): tutte le posizioni devono essere pubblicizzate in modo ampio e accessibile, così che chiunque (a livello nazionale e internazionale) possa candidarsi.
- Trasparente (transparent): processi trasparenti: i criteri di selezione, le fasi della procedura, la composizione delle commissioni, le scadenze e gli esiti devono essere chiari e comunicati ai candidati.
- Basato sul merito (merit-based): le decisioni devono basarsi su competenze, esperienze e potenzialità del ricercatore, valutate con criteri equi e proporzionati alla posizione, e non condizionate da bias.

Gli esiti delle selezioni sono resi noti in tempi stabiliti garantendo accesso agli atti se richiesto. Questo documento porta il nostro Ateneo ad agire secondo le normative previste

Il senato approva all'unanimità

3 Direzione per la didattica e l'orientamento Offerta Formativa A.A. 2026/2027: Proposta Corso di Studio di nuova istituzione - Valutazione preliminare: Corso di Laurea Magistrale in Exposome and Human Health (Classe LM 75), erogato interamente in lingua inglese

Il MR sottopone all'attenzione del SA la proposta di istituzione, per l'A.A. 2026/2027, del nuovo Corso di Laurea Magistrale in Exposome and Human Health (Classe LM 75) – erogato interamente in lingua inglese, al fine di una preliminare valutazione, secondo quanto indicato nel Documento di Politiche di

Ateneo e Programmazione - Aggiornamento A.A. 2025/2026, approvato dal Senato Accademico in data 17 dicembre 2024 e dal Consiglio di Amministrazione in data 18 dicembre 2024. Il DISVA ha presentato in data 17 settembre la proposta di istituzione di questo Corso di laurea Magistrale, che deriva da un corso EDUC. Questo si affianca alla proposta effettuata dal Dipartimento di Scienze Biomediche (CDL nella stessa classe LM 75 con proposta di istituzione della Laurea Magistrale in Tossicologia Ambientale e Forense). Il MR, per quanto accolga con favore, la fervida attività dei Dipartimenti che supportano queste proposte, evidenzia anche la necessità di evitare sovrapposizioni auspicando che si addivenga a un compromesso, anche perché difficilmente il CDA approverebbe una duplicazione di CdL. Il DG sottolinea anche l'importanza delle tempistiche. Interviene la Senatrice Prof.ssa Tommasini Barbarossa che evidenzia i tentativi fatti per unire le due proposte e sottolinea la presenza di un insegnamento di Fisiologia affidato nella proposta didattica a un patologo. In ogni caso, si chiarisce che potranno essere fatti anche successivamente a questa richiesta di approvazione dei correttivi agli affidamenti assegnati. Il MR sottolinea l'importanza di trovare una soluzione anche per evitare di avere due corsi di cui magari uno potrebbe risultare meno attrattivo dell'altro. Il Senatore Prof. Scateni sottolinea anche l'importanza di rivedere la progettazione del corso per la presenza di alcune incongruità sulla struttura dei corsi integrati che vedono, in alcuni casi, due moduli di uno stesso laboratorio integrato assegnati allo stesso docente. Egli osserva, inoltre, che l'eccessivo uso di laboratori integrati aumenta il numero di verifiche a cui ciascun studente deve sottoporsi.

Il senato approva all'unanimità.

4 Direzione personale, organizzazione, performance Regolamento per la stipula dei contratti di ricerca e degli incarichi post-doc, ai sensi degli articoli 22 e 22-bis della legge 30.12.2010, n. 240

Il MR sottopone all'attenzione del SA il Regolamento per la stipula dei contratti di ricerca e degli incarichi post-doc, ai sensi degli artt. 22 e 22-bis della Legge 30.12.2010, n. 240. Considerato che la nuova tipologia di contratto denominata "incarichi post-doc", introdotta dall'art. 22-bis della legge n. 240/2010, è per molti aspetti simile a quella del contrattista di ricerca, si propone di riunire le due tipologie in un unico Regolamento. Il "Titolo II – Incarichi post-doc", disciplina la nuova tipologia contrattuale introdotta dall'art. 22-ter della legge n. 240/2010 il quale prevede che le Università e gli Enti pubblici di ricerca:

- possono stipulare ai fini dello svolgimento di attività di ricerca, nonché di collaborazione alle attività didattiche e di terza missione, contratti di lavoro a tempo determinato denominati "incarichi post-doc", finanziati in tutto o in parte con fondi interni ovvero finanziati da soggetti terzi, sia pubblici che privati, sulla base di specifici accordi o convenzioni. Gli incarichi hanno durata almeno annuale e possono essere prorogati fino alla durata complessiva di tre anni anche non continuativi. I termini massimi di cui ai periodi precedenti sono derogabili unicamente al fine di dare attuazione a specifici programmi di finanziamento alla ricerca dell'Unione europea nell'ambito delle azioni legate al programma Marie Skłodowska-Curie (MSCA). Ai fini della durata complessiva dei già menzionati rapporti non vengono considerati i periodi di aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

- Disciplinano, con apposito regolamento, le modalità di selezione per il conferimento degli incarichi post-doc, mediante l'indizione di procedure di selezione relative a una o più aree scientifiche rientranti nel medesimo gruppo scientifico-disciplinare, volte a valutare il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post-doc, nonché le modalità di svolgimento dello stesso. I regolamenti di cui al primo periodo assicurano che la procedura di selezione preveda un colloquio orale, con possibilità che questo si svolga anche in una lingua diversa dall'italiano. Il bando di selezione, reso pubblico anche per via telematica nel sito internet dell'istituzione, del Ministero e dell'Unione europea, contiene informazioni dettagliate sulle specifiche funzioni, sui diritti e sui doveri relativi alla posizione e sul trattamento economico e previdenziale.

Il Senatore Prof. Marco Pitzalis chiede chiarimenti sull'accesso da parte di candidati solo con laurea magistrale. Il MR e il DG indicano che tali modalità rientrano nel regolamento delle borse di ricerca. Il Senatore Prof. Ivan Blecic chiede chiarimenti sulla modalità di accesso a questi contratti mediante fondi interni. Il Dirigente Dott. Giacomo Fallo risponde ribadendo che i fondi per assegni di ricerca e RTDA andranno ad esaurimento. La Senatrice Prof.ssa Tiziana Pontillo chiede chiarimenti sulla possibilità di usare i fondi dei progetti RAS per questi contratti. Il Dott. Fallo e il DG indicano che i limiti sono quelli indicati dal regolamento.

Il senato approva all'unanimità

5 Direzione per la Ricerca e il territorio Regolamento per il conferimento di incarichi di ricerca, ai sensi dell'art. 22-ter della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Il MR presenta il Regolamento sugli incarichi di ricerca. Con l'introduzione dell'articolo 22-ter nella legge 30 dicembre 2010, n. 240 sono stati disciplinati gli incarichi di ricerca, che sono contratti di tipo parasubordinato, finanziati sia con fondi interni che esterni, riservati a giovani laureati in possesso di laurea magistrale o a ciclo unico, conseguito da non più di sei anni, che sotto la supervisione di un tutor svolgono attività di ricerca. Gli incarichi di ricerca hanno una durata minima di 1 anno, possono essere prorogati al massimo fino a 3 anni complessivi e non danno luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli delle istituzioni da cui sono erogati, né possono essere computati ai fini delle c.d. stabilizzazioni ex art. 20 del d.lgs. n. 75/2017.

È previsto un limite di spesa comune con gli incarichi post-doc individuato nella spesa media sostenuta nell'ultimo triennio per il conferimento degli assegni di ricerca e per la stipula dei contratti da ricercatore di tipo A, come risultante dai bilanci approvati (comma 10 del nuovo art. 22-ter, legge 240/2020). Questo limite di spesa non si applica nel caso in cui le risorse finanziarie provengano da progetti di ricerca, nazionali, europei o internazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi.

L'importo del trattamento economico relativo all'incarico di ricerca è stabilito dall'Ateneo e non può essere inferiore all'importo indicato dal MUR, che con il DM n. 592 del 06/08/2025, ha fissato in € 22.500,00, soggetto ad adeguamento automatico con riferimento alla svalutazione monetaria in misura pari all'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati (FOI) al netto dei tabacchi, pubblicato sulla GU. Tale importo si intende al netto degli oneri a carico dell'amministrazione erogante ed è attribuito in rate mensili di pari importo.

Si evidenzia, inoltre, che la normativa sugli incarichi di ricerca prevede la possibilità, se le risorse che finanziano il contratto sono esterne e sono state ottenute a livello nazionale, internazionale o europeo su bandi competitivi, di attuare una nuova modalità di selezione tramite un conferimento diretto a seguito di avvisi pubblicati nel sito internet di Ateneo, ai fini della raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei candidati.

Il senato approva all'unanimità

In riferimento al punto 4) e 5) il MR chiarisce che verrà predisposta dagli uffici una apposita tabella esemplificativa delle due attività, distinguendo varie voci, in modo che le Segreterie di Dipartimento abbiano maggiore facilità nel dare indicazioni al personale di ricerca. Il Senatore Prof. Giovanni Battista Cocco chiede che nella tabella venga data ampia attenzione ai finanziamenti possibili per i due tipi di contratto, in modo da comprendere se i fondi ridestinati possano essere utilizzati per questo genere di contratti. Infatti, così come risulta dalla Legge Gelmini, i fondi interni non possono essere indicati per il finanziamento di borse di ricerca.

6 Direzione per la Ricerca e il territorio Modifica al Regolamento per il conferimento delle borse di ricerca

Il MR illustra che l'istituto delle borse di ricerca nel corso di quest'anno è stato oggetto di una modifica normativa, che ha comportato una nuova modalità di applicazione della tassazione sulle stesse. Ciò determina la necessità di modificare i riferimenti normativi riportati nell'oggetto del Regolamento e in questa occasione proporre le seguenti ulteriori modifiche.

In relazione all'importo massimo attribuibile per la borsa di ricerca si propone l'aggiornamento dello stesso, in funzione del trattamento economico previsto per il nuovo istituto degli incarichi di ricerca (€ 22.500,00), in sostituzione di quello attuale (€ 19.367,00), che si riferisce agli assegni di ricerca ed è in vigore dal 2011.

Si propone, inoltre, di prevedere la possibilità di attribuire il trattamento economico previsto dall'Ente finanziatore, se superiore a quanto stabilito nel Regolamento.

Inoltre, appare opportuno proporre la disciplina del conferimento della borsa, senza effettuare una nuova selezione, ai soggetti già selezionati dall'Ente finanziatore, con una procedura pubblica.

In questo caso, infatti, la gestione di un nuovo procedimento di selezione non è attuabile. Infine, si propongono delle modifiche che semplificano le procedure di attivazione delle borse, si aggiorna la definizione di docente nella composizione delle commissioni e si prevede la possibilità di utilizzo del colloquio telematico in tutti i casi senza vincolarlo alla residenza o al domicilio dei candidati.

Il senato approva all'unanimità

7 Direzione personale, organizzazione, performance Integrazione della programmazione triennale 2024-2026 per il reclutamento di professori/professoressse e di ricercatori/ricercatrici a tempo determinato (RTT).

Si ricorda che il SA nella seduta del 25 giugno 2024 ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale 2024-2026 deliberata dai Dipartimenti (Il Gruppo) per il reclutamento di professori/professoressse e di ricercatori/ricercatrici a tempo determinato (RTT), e che la stessa è stata successivamente integrata nelle sedute del 24/09/2024, del 24/10/2024, del 17/12/2024, del 25/02/2025 e del 24/07/2025. Si segnala che i seguenti Dipartimenti hanno deliberato ulteriori integrazioni/modifiche alla programmazione triennale 2024-2026.

- Dipartimento di Ingegneria civile, ambientale e architettura;

nella seduta del 18 settembre 2025, il Consiglio di Dipartimento, richiamando la delibera del 21.03.20254, ha deliberato di integrare, e nel contempo di stabilire l'ordine di priorità, le posizioni per ricercatore a tempo determinato e quelle per professore associato esterno.

Pertanto, la programmazione triennale 2024-2026 risulta aggiornata/modificata/integrata come segue:

- professore/professoressa associato/a GSD 08/CEAR-01 - SSD CEAR-01/A; (riservata agli esterni)
- professore/professoressa associato/a GSD 04/GEOS-04 - SSD GEOS-04/B; (riservata agli esterni)
- ricercatore a tempo determinato (RTT) 08/CEAR-03 - SSD CEAR-03/C;
- ricercatore a tempo determinato (RTT) 08/CEAR-08 - SSD CEAR-08/C;
- ricercatore a tempo determinato (RTT) 09/IIND-07 - SSD IIND-07/B;
- ricercatore a tempo determinato (RTT) 08/CEAR-04 - SSD CEAR-04/A;
- ricercatore a tempo determinato (RTT) 08/CEAR-02 - SSD CEAR-02/A;
- ricercatore a tempo determinato (RTT) 08/CEAR-10 - SSD CEAR-10/A;
- ricercatore a tempo determinato (RTT) 08/CEAR-08 - SSD CEAR-08/B;
- ricercatore a tempo determinato (RTT) 08/CEAR-07 - SSD CEAR-07/A;

- Dipartimento di Scienze chimiche e geologiche

nella seduta del 31 luglio 2025, ha deliberato di inserire quattro posizioni da professore associato esterno per i seguenti GSD: GSD 03/CHEM-05 (SSD CHEM-05/A), GSD 04/GEOS-02 (SSD GEOS-02/B), GSD 03/CHEM-03 (SSD CHEM-03/A) e GSD 04/GEOS-03 (SSD GEOS-03/B).

Pertanto, la programmazione triennale 2024-2026 risulta modificata/integrata come segue:

- professore/professoressa associato/a GSD 03/CHEM-05 - SSD CHEM-05/A; (riservata agli esterni)
- professore/professoressa associato/a GSD 04/GEOS-02 - SSD GEOS-02/B; (riservata agli esterni)

Il MR precisa che si sta lavorando su più fronti per la programmazione, ribadendo che chiaramente i punti organico sono condizione necessaria ma non sufficiente. Il MR ribadisce che la programmazione deve essere considerata un passaggio collegiale senza che i Dipartimenti vadano per conto proprio. Il Senatore Prof. Ivan Blecic interviene supportando questa visione di sostenibilità.

Il senato approva all'unanimità

8 Direzione Generale – Ufficio legale Nomina del rappresentante della Università degli Studi di Cagliari nell'Assemblea dei Soci del CNIT (Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Telecomunicazioni) per il triennio 2026-2028

Il MR ricorda che l'Università è componente del Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Telecomunicazioni CNIT, congiuntamente ad altre Università italiane.

Il Consorzio, con nota del 4 agosto 2025, ha portato a conoscenza che nel dicembre 2025 l'attuale compagine componente l'Assemblea dei soci termina il proprio mandato triennale.

Si rende, pertanto, necessario provvedere alla nomina dei Rappresentanti degli Atenei consorziati per il prossimo triennio, nominati, per statuto, dal MR tra i professori di ruolo operanti nell'area scientifico-disciplinare dell'ingegneria dell'informazione.

Attualmente il rappresentante in assemblea è il Prof. Marco Martalò che viene riproposto.

Il senato approva all'unanimità

PARTE B

Si portano in approvazione i seguenti punti:

9) Direzione Generale Ratifica decreti rettorali

10) Direzione Generale - Settore Organi e Organismi-Rinnovo dell'adesione al Centro interdipartimentale di Italiano per Stranieri (CIS)

11) Direzione personale, organizzazione, performance. Attivazione della selezione per un contratto di ricerca presso il DSCG

12) Direzione personale, organizzazione, performance. Affidamento diretto incarico AQ a docente in quiescenza – Facoltà di Ingegneria e Architettura - A.A. 2025-2026.

13) Direzione personale, organizzazione, performance. Affidamento diretto incarico AQ a docente esterno (dipendente INFN) – Facoltà di Ingegneria e Architettura - A.A. 2025-2026.

14) Direzione personale, organizzazione, performance. Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027. Modifica posizioni già comprese nella tabella 3.3.3.B del PIAO, modifica e integrazione della tabella 3.3.3.C del PIAO e avvio procedure di reclutamento.

15) Direzione personale, organizzazione, performance. Contratto tecnologo a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n.240/2010, per lo svolgimento delle attività di supporto tecnico amministrativo nell'ambito del progetto PNRR dal titolo: "NEST – Network 4 Energy Sustainable Transition" – Responsabile scientifico del contratto Prof. Gianluca Gatto e del progetto Prof. Fabrizio Giulio Luca Pilo. Proroga 2 mesi e 14 giorni – DIEE.

16) Direzione personale, organizzazione, performance. Contratto tecnologo a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n.240/2010, per lo svolgimento delle attività di supporto tecnico amministrativo del progetto dal titolo: "Crescere resilienti, inclusivi e sostenibili" – Progetto PNRR "e.INS Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia". Referente Progetto Prof.ssa Alessandra Carucci - Proroga 2 mesi – Dip. Scienze chimiche e geologiche.

17) Direzione personale, organizzazione, performance. Contratto tecnologo a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n.240/2010, per lo svolgimento delle attività di supporto tecnico del progetto "e.INS Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia - Spoke 07 Low Carbon Technologies for efficient energy system", scadenza il 28.02.2026, Responsabile Scientifico Prof. Fabrizio Giulio Luca Pilo (codice progetto: RIC_PNRR_CTC_2022_E.INS_PERSONALE_FENU) Richiesta di proroga di 4 mesi – DIEE.

18) Direzione personale, organizzazione, performance. Contratto tecnologo a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n.240/2010, per lo svolgimento delle attività di supporto tecnico del progetto "e.INS – Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia, Spoke 09 – Protezione e valorizzazione ambientale: interventi di protezione e valorizzazione delle zone umide" Resp. Scientifico Prof. Prof. Gianluigi Bacchetta - cod. Sel. TECN_09_2023_DISVA_PNRR_WP1. Richiesta di proroga di 2 mesi – DISVA.

19) Direzione personale, organizzazione, performance. Contratto tecnologo a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n.240/2010, per lo svolgimento delle attività di supporto tecnico amministrativo del progetto dal titolo: "Protezione e valorizzazione ambientale: Riqualificazione e bonifica dei siti minerari contaminati" – Progetto PNRR "e.INS Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia". Responsabile Scientifico Prof. Gianluigi Bacchetta - Proroga 2 mesi.

20) Direzione per la didattica e l'orientamento. Regolamenti Didattici dei Corsi di Studio A.A. 2025/2026.

21) Direzione per la Didattica e l'orientamento. Modifiche Programmazione didattica - SUA-CdS A.A. 2025/2026 e comunicazione MUR.

22) Ufficio di Gabinetto del Rettore Rinnovo annuale Convenzione operativa IN CNR ottobre 2025-ottobre 2026.

Il senato approva all'unanimità il blocco B

Interrogazioni e risposte

Interrogazione sul rapporto di collaborazione dell'Università di Cagliari con l'Università di Tel Aviv nell'ambito del progetto PlatinuMS

Il testo viene letto dal Senatore Matteo Pisu, nella sola parte inerente la collaborazione dell'Università di Tel Aviv nell'ambito del progetto PlatinuMS.

Appello contro il genocidio del popolo palestinese, interruzione delle collaborazioni con istituzioni israeliane e sostegno agli studenti palestinesi in seguito al genocidio in corso nella Striscia di Gaza.

Il testo non viene letto dalla Senatrice Maria Vittoria Pala, perché ampiamente discusso nel punto 1) del SA.

Il DG, inoltre, in merito all'interrogazione posta nel precedente SA sulla gratuità dell'accesso all'Orto Botanico da parte del personale d'Ateneo, ribadisce che tale richiesta modifica le disposizioni contrattuali con la ditta che gestisce questo spazio e per questa ragione sono inattuabili.

I rappresentanti delle tre Macro-Aree in Senato Accademico.

Giovanni Battista Cocco, Cinzia Dessì, Mirko Manchia