

## Resoconto Informale Seduta Senato Accademico del 19/12/2023

*Il resoconto formale della seduta si trova qui: [https://unica.it/unica/it/ateneo\\_s01\\_ss01\\_sss04\\_03.page](https://unica.it/unica/it/ateneo_s01_ss01_sss04_03.page)*

*In questo resoconto informale ci concentreremo sulle parti relative alle linee di ricerca dell'ateneo.*

1. Approvazione verbale di Novembre 2023

### 2. Comunicazioni

- 2.1. **Bando FdS “Progetti di ricerca biennali” annualità 2023:** non ci sono variazioni rispetto all'annualità precedente. Budget previsto di 1.600.000,00 Euro. I requisiti di ammissibilità sono invariati. Per ogni area è previsti un numero massimo di progetti finanziabili; verranno quindi inviati il doppio dei progetti finanziabili per area. La procedura prevede una fase preselettiva puramente per titoli e una successiva fase valutativa dei progetti selezionati nella prima fase che verrà svolta da revisori esterni all'ateneo. Il bando dovrebbe uscire per metà gennaio. La data è condizionata all'entrata in servizio prevista di nuovi ricercatori di tipo RtdB che potranno così partecipare al bando.
- 2.2. **Assemblea CRUI**, con insediamento della nuova presidente Prof. Iannantuoni. Sono state ribadite le azioni che deve portare avanti la CRUI di cui si sottolineano 3 temi: 1) Sanità: si è parlato di TOLC e numero programmato per accesso in Medicina a proposito del quale la CRUI si posiziona per non abolizione di numero programmato, richiesta nuovi finanziamenti per Medicina, miglioramento dei TOLC; 2) retribuzione personale TA; 3) criteri di ripartizione degli FFO e legge Gelmini.
- 2.3. **Customer Counseling e Tutor Buddy:** il Magnifico Rettore (MR) riassume i punti emersi dal questionario di gradimento somministrato agli studenti e studentesse che si sono rivolti al questionario di counseling psicologico di Ateneo nel periodo tra 1 gennaio 2023 e 31 ottobre 2023 per un totale di 245 studenti. Il MR sottolinea come il problema del counseling psicologico sia un aspetto molto sentito da tutti gli Atenei e che si stia ipotizzando un servizio di monitoraggio del servizio che per quanto fattibile compatibilmente con la questione della privacy. Viene inoltre sottolineato in tale ambito il potenziale aiuto dalla figura del tutor buddy e il coinvolgimento degli specialisti di psicologia della salute. Emerge comunque la necessità di potenziare il servizio e quindi di implementare il finanziamento. Il MR illustra anche i risultati positivi relativi al questionario condotti sul servizio di Tutor Buddy AA 2022/2023 condotto su 638 studentesse e studenti.
- 2.4. Il MR illustra i principali eventi programmati ed in particolare l'Open Day di Fisica prevista in data 19/12/2023 con la Christmas Lecture del Prof. Eugenio Coccia dal titolo “Esplorando l'universo, da Galilei alle onde gravitazionali”, importante nell'ambito del progetto Einstein Telescope.
- 2.5. Il MR comunica che la Dott.ssa Ester Cois è stata eletta Presidente del Comitato Nazionale del Comitato di Garanzia con un mandato della durata di due anni.
- 2.6. Il MR illustra la problematica sulla sicurezza in città relativamente a recenti episodi di aggressioni anche a studenti/esse che hanno conseguentemente manifestato un senso di disagio e vulnerabilità. Il MR ha chiesto un tavolo tecnico con sindaco, questore e prefetto. Durante il tavolo è stata segnalata la problematica specifica di certe aree cittadine vicine ai locali universitari e la possibilità di avere finanziamenti per potenziare la vigilanza.

### 3. Parte A.

- 3.1. **A.1 a) Politiche della qualità: Pianificazione strategica dei Dipartimenti 2023-2025.** 14 dipartimenti hanno espresso le proprie strategie per un arco di tempo triennale, mentre il Dipartimento di Ingegneria elettrica ed elettronica ha approvato un piano di durata quinquennale per armonizzarlo con la durata del progetto Dipartimento di Eccellenza.
- 3.2. **A.1 b) Politiche della Qualità: Programmazione Offerta Formativa 2024/2025:** Il Prorettore Prof. Putzu illustra l'aggiornamento 2024/2025 del documento di politiche di Ateneo e Programmazione e l'Istituzione e attivazione di nuovi Corsi di Studio AA 2024/2025. Il Prorettore

illustra anche l'incremento delle immatricolazioni. Sottolinea anche la forte tendenza all'iscrizione ai Corsi di Laurea Magistrale fuori Regione. Il prorettore enfatizza in particolare i seguenti punti: - l'attivazione del nuovo Corso di Laurea in Ingegneria Navale con sede a Olbia; - 19 Dottorati di Ricerca con sede amministrativa locale, passando da 95 a 152 iscritti nell'ultimo ciclo; Master di I e II livello attivi e in partenza (due di primo livello e 3 di secondo livello); 32 Scuole di specializzazione in area medica + 4 scuole di ambito extra sanitario. Ricorda inoltre le giornate dell'orientamento previste per il 28-29 Febbraio 2023.

- 3.3. **A.2 Direzione amministrazione e finanza.** Bilancio unico d'Ateneo di previsione: a) Assestamento del Budget degli investimenti 2023-2025; b) Bilancio Unico d'Ateneo di previsione annuale 2024 e triennale 2024-2026. Il DG illustra il bilancio preventivo in sintesi con un totale ricavi di 232187196 euro ed un uguale totale costi. Il bilancio è quindi in equilibrio anche grazie al prudenziale inserimento tra le previsioni di ricavo dell'utilizzo della riserva libera da contabilità finanziaria per 2,2 milioni di euro, nonostante i sovra costi energetici e la previsione di rilevanti investimenti per la ricerca PNRR. Il Direttore Generale illustra le principali voci di ricavo e di costo ed il grado di stabilità delle previsioni che risulta forte o molto forte per tutte le voci di ricavo (fondo di finanziamento ordinario, contribuzione studentesca, legge regionale n.26/1996) e forte e buono per tutte le voci di costo. Per quanto riguarda gli investimenti sono stati programmati tre investimenti di macro-edilizia e ulteriori investimenti da programmare.
- 3.4. **A.3. Direzione per la Didattica e l'orientamento. Approvazione piano mobilità internazionale - A.A. 2023/2024:** La prorettrice Carucci illustra il documento segnalando un aumento dell'11% del finanziamento rispetto all'anno scorso. Presenta la ripartizione dei fondi per gli studenti in uscita. Come novità segnala l'introduzione di una differenziazione tra specializzandi e dottorandi senza borsa, che potranno usufruire di borsa come da bando PLACEDOC, e specializzandi e dottorandi con borsa, che potranno partecipare ad un bando differenziato ERADOC che prevede solo un rimborso fino ad un massimo di 3000 euro per studente (RAS). In totale sono previste 1561 mobilità. Tra le risorse messe a disposizione per l'organizzazione della mobilità internazionale (fondi comunitari e RAS) è incluso anche il finanziamento di un servizio di tutor buddy per l'ERASMUS.
- 3.5. **A.4. Direzione Generale – Settore Organi e organismi; Direzione amministrazione e finanza; Direzione personale, organizzazione, performance. Attuazione del D.P.C.M. agosto 2022, n. 143, Regolamento in attuazione dell'articolo 1, comma 596, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 in materia di compensi, gettoni di presenza e ogni altro emolumento spettante ai componenti gli organi di amministrazione e di controllo, ordinari e straordinari, degli enti pubblici.** Il MR riepiloga i contenuti del IDCPM n 143 del 23 agosto 2022, che disciplina la materia di compensi, gettoni e ulteriori emolumenti attribuiti agli organi di amministrazione. Secondo tale DCPM, l'adeguamento dei compensi riguarda nelle Università il MR, il Rettore Vicario, il Consiglio di Amministrazione, ed il collegio dei revisori dei conti. L'Ateneo deve applicare tale adeguamento e assicurare la copertura finanziaria. L'adeguamento dei compensi dipende dall'inquadramento dimensionale dello specifico Ateneo, nel quale UNICA si colloca nella classe dimensionale 4° posto della tabella A e al 4° posto della tabella C di cui di cui all'allegato 1 del D.P.C.M. n. 143 del 23 agosto 2023, che prevede un minimo ed un massimo per gli organi di amministrazione e di controllo (MR e Rettore vicario, Consiglio di amministrazione e collegio dei revisori dei conti). Al fine della determinazione dell'importo massimo vengono considerati inoltre gli indicatori di complessità organizzativa e gestionale della Tabella C di cui all'allegato 1 del D.P.C.M. n. 143 del 23 agosto 2023 ed in particolare, per l'Università di Cagliari, il grado di autonomia delle fonti finanziarie (fino al 30%) e la presenza del bilancio consolidato. Vista anche la valutazione del Collegio dei Revisori dei Conti (relativa alla verifica del rispetto di quanto previsto dagli articoli 5 e 6 del regolamento, della copertura finanziaria necessaria per la relativa spesa nonché delle misure di razionalizzazione e di riduzione della spesa adottate dall'Ateneo, nel rispetto delle norme di contenimento della spesa), il Senato Accademico esprime parere favorevole con decorrenza dal 1 gennaio 2023 relativamente all'attribuzione degli

emolumenti di indennità annuali per i seguenti organi di amministrazione e controllo: Magnifico Rettore, Prorettore Vicario, Consiglio di Amministrazione, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e Componenti del Collegio dei Revisori dei Conti. In ragione degli emolumenti complessivamente previsti, esprime inoltre parere favorevole alla proposta del MR di non attribuzione, con decorrenza 1° gennaio 2023, dei gettoni di presenza ai componenti del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo.

- 3.6. **Aggiornamento Collegio/comitato di disciplina:** Viene approvata la sostituzione del Prof Saitta che decade per età con il prof Gianmario Demuro, Professore Ordinario di Diritto Costituzionale al Dipartimento di Giurisprudenza.
- 3.7. **Direzione personale, organizzazione, performance. Rinnovo incarico Direttore Generale:** Il DG è proposto dal MR al CdA previo parere del SA individuandolo tra figure all'interno o all'esterno dell'Ateneo. L'attuale DG dr. Aldo Urru è entrato in carica nel 2012 a seguito di una procedura di manifestazione di interesse pubblica aperta ed è in scadenza nel 2024, Il contratto è quadriennale e prevede un rinnovo illimitato. Al fine di garantire la stabilità organizzativa e continuità di gestione, previa consultazione informale e apprezzamento favorevole del personale dirigente, il MR propone il rinnovo del contratto del Direttore Generale in scadenza il 9 settembre 2024 fino al 9 settembre 2028 alle attuali condizioni normative ed economiche.
- 3.8. Il Prof. Porcu chiede di portare in parte A per richiesta di chiarimenti il punto 7 della parte B relativo ad incentivi per il personale tecnico che svolge negoziazione per preventivi acquisti, servizi, etc...Il Prof. Porcu chiede se anche il personale dei Dipartimenti possa essere inserito in questi incentivi. Il DG risponde che il personale di Dipartimento è ricompreso in questi incentivi e per le procedure complesse di dipartimento anche per quelle. Si integra la pratica con "tutte le strutture organizzative coinvolte".

#### 4. **Parte B: Tutte le pratiche della parte B vengono approvate all'unanimità.**

*Le rappresentanti delle tre Macro Aree in Senato Accademico*

*Federica Falchi, Clelia Madeddu, Giulia Manca*

#### **IMPORTANTE**

*Le informazioni contenute in questo resoconto informale sono intese per il solo uso interno dell'Ateneo Cagliariitano. Le informazioni che troverete nei resoconti NON HANNO valore di verbale e sono solo a titolo di informazione generale e di complemento di informazione.*

*Le informazioni ufficiali alle quali fare riferimento sono UNICAMENTE quelle che saranno disponibili nei verbali ufficiali approvati dal Senato Accademico dell'Università degli Studi di Cagliari. Le informazioni e i dati contenuti nei resoconti non potranno in nessun caso essere utilizzati come riferimento per azioni contro i singoli redattori, gli organi di governo dell'Ateneo o l'Ateneo stesso.*