



Direzione per la ricerca e il territorio
Dirigente: Dott. Gaetano Melis

Aggiornamento struttura interna dell'Università degli Studi di Cagliari per il riconoscimento Human Resources Excellence in Research, HR award (strategia HRS4R), 2026-2028.

IL RETTORE

- VISTA la Legge 30/12/2010 n. 240;
- VISTO il vigente Statuto dell'Università Degli Studi di Cagliari;
- VISTO il documento strategico di programmazione integrata 2021-2027 dell'Università degli Studi di Cagliari e successivi aggiornamenti;
- VISTA la raccomandazione del Consiglio Europeo (C/2023/1640 del 18/12/2023) su un quadro europeo per attrarre e trattenere i talenti della ricerca, dell'innovazione e dell'imprenditorialità in Europa e l'allegato II alla raccomandazione costituito dalla "Carta Europea dei ricercatori";
- RITENUTO OPPORTUNO al fine di accrescere la visibilità internazionale e l'attrattiva dell'Ateneo offrendo un ambiente di ricerca competitivo, la candidatura dell'Ateneo all'ottenimento del riconoscimento dello Human Resources Excellence in Research (HR award);
- VISTE la delibera n°117/23 S) del 26.09.2023 del Senato Accademico e la delibera n. 165/23 C) del 28/09/2023 del Consiglio di Amministrazione con cui è stato approvato il piano di azione (action plan) del dossier di candidatura dell'Ateneo per l'ottenimento del riconoscimento "HR award" dalla Commissione Europea alle Istituzioni che si impegnano ad attuare la strategia in materia di risorse umane per i ricercatori (HRS4R) e la successiva sottomissione del dossier di candidatura alla Commissione Europea lo scorso 03/11/2023;
- CONSIDERATO che la Commissione Europea in data 20/03/2024 ha inviato il Consensus report valutando positivamente il dossier di candidatura e il piano di azioni formulato dall'Ateneo, autorizzando l'uso del label HR Excellence in Research da parte di UniCA e il passaggio alla fase successiva di implementazione del piano di azioni e predisposizione della internal review per l'*interim assessment* dopo due anni dal conseguimento dell'award da sottomettere entro il 20/03/2026;



- TENUTO CONTO che come dichiarato nel documento dell'Action Plan, l'Ateneo si è impegnato a costituire la nuova struttura di Ateneo di cui ai precedenti decreti rettorali DR 141/2021, 560/2022 e DR 521/2023;
- VISTI il Decreto Rettorale rep. n 756 del 13/05/2024 con cui è stata nominata la nuova struttura di Ateneo per l'implementazione del processo "Human Resources Excellence in reseach" in Ateneo e il successivo Decreto Rettorale rep n 958/2025 di aggiornamento della struttura;
- VISTO che nelle sedute del 25/02/2026 il Senato Accademico (Del. N 35/26S) e il Consiglio di Amministrazione (Del. N 32/26C) rispettivamente, hanno espresso parere favorevole e approvato il documento dell'"internal review dell'Università degli Studi di Cagliari 2026-2028" con l'impegno di proseguire l'attuazione del piano di azioni aggiornato in linea con le priorità del piano strategico 2022-2027 di Ateneo per il mantenimento del riconoscimento "HR award";
- TENUTO CONTO che in data 17/03/2026 l'Ateneo ha sottomesso alla Commissione Europea il documento dell'*internal review* per rendicontare lo stato di attuazione del piano iniziale di azioni, aggiungendo ulteriori nuove azioni come richiesto dalla procedura;
- CONSIDERATA la necessità di procedere ad un aggiornamento della struttura interna di Ateneo in seguito alla nomina del nuovo coordinatore della Consulta dei Coordinatori di Dottorato e alla sostituzione di alcuni ricercatori, rappresentanti dei Dipartimenti all'interno de Researchers' Focus Group, che hanno terminato il loro incarico;

DECRETA

Articolo 1 – A decorrere dalla data del presente decreto la struttura interna dell'Ateneo per l'implementazione del processo HR Excellence in Research è così articolata e composta:

Organi di Governo: Rettore, Direttore Generale, Senato Accademico, Consiglio di amministrazione per l'approvazione degli stati di avanzamento della strategia e per l'allocatione di risorse destinate alla realizzazione delle azioni dell'action plan nel rispetto della tempistica del processo;

Una cabina di regia (Steering Committee) con funzioni di indirizzo politico composta da:

- Rettore prof. Francesco Mola, R4;
- Prorettore Vicario prof. Gianni Fenu, R4;



- Prorettore delegato per la ricerca prof. Luciano Colombo, R4;
- Prorettrice delegata per l'internazionalizzazione prof.ssa Alessandra Carucci R4;
- Delegato del Rettore in materia di progetti internazionali prof. Luigi Raffo, R4;
- Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi prof. Elio Usai, R4;
- Delegata del Rettore in materia di integrazione sociale e diritti delle persone con disabilità prof.ssa Donatella Rita Petretto, R4;
- Direttore Generale di Ateneo dott. Aldo Urru;
- Delegata del Rettore per l'uguaglianza di genere e Presidente del Comitato Unico di Garanzia prof.ssa Ester Cois, (R3);
- Coordinatore Presidio della Qualità di Ateneo prof. Guido Ennas R4;
- Coordinatore della Consulta dei Coordinatori di Dottorato prof. Umberto D'Alesio R4;
- Coordinatore del Nucleo di Valutazione prof. Stefano Usai, R4;
- Dirigente della Direzione personale, organizzazione, performance dott. Fabrizio Cherchi;
- Dirigente della Direzione ricerca e territorio dott. Gaetano Melis;
- Responsabile della gestione del processo HR Excellence in research, dott.ssa Elisabetta Cagetti personale tecnico-amministrativo;

Una task force con funzioni tecnico-operative composta da:

- Prorettore per la ricerca prof. Luciano Colombo R4;
- Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi prof. Elio Usai R4;
- Prorettrice per l'internazionalizzazione prof.ssa Alessandra Carucci R4;
- Dirigente personale, organizzazione, performance dott. Fabrizio Cherchi o un suo delegato;
- Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza e dirigente qualità e sistemi bibliotecari e museali dott. Marco Maxia o un suo delegato;
- Dirigente per la ricerca e il territorio dott. Gaetano Melis o un suo delegato;
- Coordinatore della consulta dei coordinatori di dottorato prof. Umberto D'Alesio R4;
- Responsabile della gestione del processo dell'HR award, dott.ssa Elisabetta Cagetti personale tecnico-amministrativo;

Un gruppo di lavoro (Working group) per il monitoraggio e l'aggiornamento del documento delle politiche di Ateneo per il reclutamento aperto, trasparente e basato sul merito (Open, Transparent, Merit-Based Recruitment policy):

- Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi prof. Elio Usai, R4;
- Rappresentante esperto dei processi di reclutamento dott. Giacomo Fallo, personale tecnico amministrativo;
- Componente della Commissione Etica di Ateneo, prof.ssa Paola Piras, R4;
- Rappresentante dell'Ufficio Dottorati e Master, dott.ssa Roberta Leu, personale tecnico-amministrativo.

Al fine di garantire nella fase di implementazione della strategia, la partecipazione attiva delle ricercatrici e dei ricercatori (così come definiti dall'Unione Europea) dei diversi livelli di sviluppo della carriera rappresentanti dei 15 Dipartimenti di UniCa:

Il Focus group delle ricercatrici e ricercatori (Researchers' Focus Group) costituito da:



Ricercatrici e Ricercatori R1 (ricercatori junior: dottorande/i di ricerca e specializzande/i, incarichi di ricerca, borsisti):

- La dottoranda dott.ssa Ludovica Serreli, Dipartimento di Giurisprudenza
- Il dottorando dott. Marco Alcibiade, Dipartimento di Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali
- La dottoranda dott.ssa Federica Capra, Dipartimento di Lettere, lingue e beni culturali
- Il dottorando dott. Marco Casula, Dipartimento di Matematica e Informatica

Ricercatrici e Ricercatori R2 (ricercatori riconosciuti: assegniste/i, contrattiste/i di ricerca, e/o borsiste/borsisti, incarichi postdoc):

- La contrattista di ricerca dott.ssa Fabrizia Giulia Garavaglia, Dipartimento di Pedagogia, psicologia, filosofia
- La contrattista di ricerca dott.ssa Saili Chabukwar, Dipartimento di Scienze della vita e dell'ambiente
- La contrattista di ricerca dott.ssa Sara Ballero, Dipartimento di Scienze politiche e sociali

Ricercatrici e Ricercatori R3 (ricercatori confermati: ricercatrici/ricercatori RTD-A, RTD-B, RTT, RTI):

- Dott.ssa Alessandra Scano RTT, Dipartimento di Scienze Chimiche e geologiche
- Dott. Fabrizio Antonio Viola RTD-A, Dipartimento di Ingegneria Elettrica e elettronica
- Dott.ssa Giulia Anna Maria Luigia Costanzo RTT, Dipartimento di Scienze mediche e sanità pubblica
- Dott.ssa Giulia Bardini RTT, Dipartimento di Scienze chirurgiche

Ricercatrici e Ricercatori R4 (ricercatori principali: professoresse/professori ordinarie/i e/o associate/i):

- Prof. Silvio Ferrero, Dipartimento di Scienze chimiche e geologiche
- Prof.ssa Patrizia Zavattari, Dipartimento di Scienze biomediche
- Prof. Pierluigi Bortignon, Dipartimento di Fisica
- Prof. Flavio Stochino, Dipartimento di Ingegneria civile ambientale e architettura

Le/i componenti del focus group sono nominati *ambasciatori e ambasciatrici* della strategia HR award in Ateneo al fine di diffondere e aumentare la consapevolezza della strategia e lo stato di implementazione nelle strutture dei Dipartimenti;

Articolo 2. Il coordinamento della task force è affidato al Prorettore delegato per la ricerca prof. Luciano Colombo.

Articolo 3. La task force, aventi funzioni tecnico-operative, ha il compito di assegnare le azioni dell'action plan alle strutture come approvato dagli organi accademici e dalla Commissione Europea.

Articolo 4. La task force è incaricata di:

- sovrintendere e monitorare i progressi nell'attuazione del piano di azioni della strategia nel rispetto degli indicatori previsti e della tempistica dichiarata;



- recepire le raccomandazioni del Consensus report formulato dalla Commissione Europea nelle varie fasi del processo per il mantenimento del HR award;
- predisporre i documenti richiesti dalla Commissione Europea e del caricamento dello stesso nel portale EURAXESS per le successive fasi di implementazione e rinnovo dell'award;
- formulare nuove azioni da inserire nel documento sopra indicato;
- proporre all'approvazione della Cabina di Regia eventuali integrazioni della strategia all'interno delle politiche strategiche di Ateneo;

Articolo 5. In base alle strategie messe in atto, la cabina di regia potrà apportare eventuali modifiche alla struttura sopra indicata qualora fosse necessario il coinvolgimento di nuove figure o di ulteriori parti interessate all'attuazione del processo.

Il Rettore
Prof. Francesco Mola
Sottoscritto con firma digitale

Visto dal Direttore Generale Aldo Urru



Updated structure of the University of Cagliari for the implementation phase of the Human Resources Excellence in Research award (HRS4R strategy), 2026-2028.

THE RECTOR

- GIVEN** Law no. 240 of 30/12/2010;
- GIVEN** The current Statute of the University of Cagliari;
- GIVEN** The 2021-2027 Integrated Strategic Plan of the University of Cagliari and subsequent updates;
- GIVEN** The recommendation of the European Council (C/2023/1640 of 18.12.2023) on a European framework to attract and retain research, innovation and entrepreneurship talent in Europe and Annex II “the European Charter for Researchers”;
- DEEMED APPROPRIATE** the University’s application for the Human Resources Excellence in Research (HR Award), to enhance the University’s international visibility and attractiveness by offering a competitive research environment;
- GIVEN** decisions of the Academic Senate No. 117/23 S) of 26 September 2023 and the Administrative Resolution No. 165/23 C) of 28 September 2023 approving the action plan of the University’s application for the ‘HR Award’ by the European Commission—granted to institutions committed to implementing the Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) and the application submitted to the European Commission on 3 November 2023;
- CONSIDERING** on 20 March 2024, the European Commission sent the Consensus Report positively evaluating the University’s application dossier and action plan, granting the ‘HR Excellence in Research’ award and the step forward the implementation phase of the action plan and draft of the internal review for interim assessment, to be submitted two years (24 months) after the initial granting of the HR award, by 20 March 2026;
- GIVEN** as stated in the Action Plan, the University needs to establish the new internal structure, according to the previous University structure referred to in the Rector's Decrees DR 141/2021, 560/2022 and DR 521/2023;



GIVEN the Rector's Decree Rep. No. 756 of 13 May 2024 appointing the new University structure for the implementation of the 'Human Resources Excellence in Research process, and the subsequent Rector's Decree Rep. No. 958/2025 updating the structure;

CONSIDERING on 25 February 2026, the Academic Senate (Resolution No. 35/26 S) and the Administrative Board (Resolution No. 32/26 C), respectively, approved the document entitled 'Internal Review of the University of Cagliari 2026–2028', to pursue the implementation of the updated action plan in line with the University's Strategic Plan 2022–2027, for the maintenance of the 'HR Award';

RECOGNIZED the need to update the University's internal structure following the appointment of the new Coordinator of the Doctoral Board and the replacement of some researchers, representatives of the Departments within the Researchers' Focus Group;

DECREES

Article 1. As of the date of this decree, the University's internal structure for the implementation of the HR Excellence in Research is appointed as follows:

Governing Bodies: Rector, General Director, Academic Senate, Administrative Board for the approval of the progress in implementing the action plan of the strategy and for the allocation of resources for the actions' implementation in compliance with the timing of the process.

A Steering Committee tasked with political functions composed of:

- Rector, Francesco Mola, R4;
- Deputy Rector, Gianni Fenu, R4;
- Vice-Rector for research, Luciano Colombo, R4;
- Vice-Rector for International Affairs, Alessandra Carucci, R4;
- Rector's Delegate for International Research Projects, Luigi Raffo, R4;
- Rector's Delegate for Quality of procedures and services, Elio Usai, R4;
- Rector's Delegate for Social Integration and Rights of People with Disabilities Donatella Rita Petretto, R4;
- General Director, Aldo Urru, manager;
- Rector's Delegate for Gender Equality policies and UniCa Guarantee Committee President Ester Cois, R3;
- Coordinator of the University Quality Assurance Presidium Guido Ennas, R4;
- Coordinator of the doctoral board Umberto D'Alesio, R4;
- Coordinator of the University Assessment Unit (OIV) Stefano Usai, R4;
- Head of the Personnel, Organisation, and Performance Division Fabrizio Cherchi manager;
- Head of the Research and Territory Division Gaetano Melis, manager;



- Administrative staff responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCA Elisabetta Cagetti, officer.

A task force with technical-operational functions composed by:

- Vice-Rector for research, Luciano Colombo, R4;
- Rector's Delegate for Quality of procedures and services Elio Usai, R4;
- Vice-Rector for International Affairs, Alessandra Carucci, R4;
- Head of the Personnel, Organisation, and Performance Division, Fabrizio Cherchi manager or a delegate;
- Anti-Corruption and Transparency Officer and Head of the Quality management, library services and museum activities Division, Marco Maxia, or a delegate;
- Head of the Research and Territory Division, Gaetano Melis, manager or a delegate;
- Coordinator of the PhD Board, Umberto D'Alesio, R4;
- Administrative staff responsible for the management of the HR award in UniCa Elisabetta Cagetti, officer;

A Working group for monitoring and updating the Open, Transparent, Merit-Based Recruitment Policy composed by:

- Rector's Delegate for Quality of procedures and services Elio Usai, R4;
- Administrative Staff expert of recruitment procedures, Giacomo Fallo, officer;
- Member of UniCa Ethics Committee Paola Piras, R4;
- Administrative staff of PhD and Master programs' Office Education and Orientation Division- Roberta Leu.

To guarantee the full involvement and contribution of researchers at different career stages (as identified by the EU), expression of the University's 15 Departments:

The researchers' focus groups composed by:

R1 Researchers (first stage researchers: PhD candidates and/or specialization school students/residents, research assignments, research grants):

- PhD candidate Ludovica Serreli, Department of Law;
- PhD candidate Marco Alcibiade, Mechanical, Chemical and Materials Engineering Department;
- PhD candidate Federica Capra, Humanities, Languages and Cultural Heritage Department;
- PhD candidate Marco Casula, Mathematics and Informatics Department;

R2 Researchers (recognized researchers: postdoc assignments, research fellows, research contracts):

- Fabrizia Giulia Garavaglia, research contract holder, Pedagogy, Psychology and Philosophy Department;
- Saili Chabukswar, research contract holder, Life and Environmental Sciences Department;
- Sara Ballero, research contract holder, Political and Social Science Department;



R3 Researchers (established researchers: assistant professors RTI, fixed-term contract RtdA, RtdB, Tenure-Track Researcher RTT):

- Alessandra Scano RTT, Chemical and Geological Sciences Department
- Fabrizio Antonio Viola RTD-A, Electrical and Electronic Engineering Department
- Giulia Anna Maria Luigia Costanzo RTT, Medical Sciences and Public Health Department
- Bardini Giulia, RTT, Surgical Sciences Department

R4 Researchers (leading researchers: associate professors and/or full professors):

- Silvio Ferrero, Chemical and Geological Sciences Department
- Patrizia Zavattari, Biomedical Sciences Department
- Pierluigi Bortignon, Physics Department
- Flavio Stochino, Civil, Environmental and Architectural Engineering Department

The members of the researchers' focus group are appointed HR award ambassadors at the University to disseminate the strategy and the implementation status within respective Department Councils.

Article 2. The coordination of the task force is entrusted to the Vice-Rector for Research, Luciano Colombo.

Article 3. The task force, with technical-operational functions, has the task of assigning the actions of the action plan for the implementation of the HRS4R strategy to the structures as approved by the academic bodies and the European Commission.

Article 4. The task force is responsible for:

- supervise and monitor the progress in the implementation of the strategy Action Plan in accordance with the expected indicators and the stated timelines;
- implement the recommendations of the Consensus report formulated by the European Commission at the different phases of the process to maintain and renew the HR award;
- draft the documents required by the European Commission and upload them to the EURAXESS portal for the subsequent implementation and renewal phases for the HR award;
- identify new actions to be included in the above-mentioned document;
- propose for approval by the Steering Committee a plan for further embedding the HR award strategy within the University's strategic policies;

Article 5. Based on the strategies implemented, the steering committee may make any necessary changes to the above structure if the involvement of new figures or additional stakeholders in the implementation of the process is required.

Shared by the General Director Aldo Urru

the Rector
Prof. Francesco Mola
Digitally signed