



Direzione per la ricerca e il territorio
Dirigente: Dott. Gaetano Melis

**Aggiornamento struttura interna dell’Università degli Studi di Cagliari per l’implementazione
del processo Human Resources Excellence in Research (HRS4R), 2024-2026.**

IL RETTORE

- VISTA la Legge 30/12/2010 n. 240;
- VISTO il vigente Statuto dell’Università Degli Studi di Cagliari;
- VISTO il documento strategico di programmazione integrata 2021-2027 dell’Università degli Studi di Cagliari e successivi aggiornamenti;
- VISTA la raccomandazione del Consiglio Europeo (C/2023/1640 del 18.12.2023) su un quadro europeo per attrarre e trattenere i talenti della ricerca, dell’innovazione e dell’imprenditorialità in Europa e l’allegato II alla raccomandazione costituito dalla “Carta Europea dei ricercatori”;
- CONSIDERATO la delibera n°117/23 S della seduta del 26.09.2024 del Senato Accademico e la delibera n. 165/23 C), della seduta del 28/09/2023 del Consiglio di Amministrazione con cui viene approvato l’action plan del dossier di candidatura dell’Ateneo all’ottenimento del label “HR Excellence in research” riconosciuto dalla Commissione Europea alle Università e agli enti di ricerca che si impegnano ad attuare la strategia in materia di risorse umane per i ricercatori (HRS4R);

- CONSIDERATO che la Commissione Europea il 20.03.2024 ha inviato il Consensus report stilato da tre valutatori esperti europei sul dossier di candidatura dell’Ateneo che riconosce la qualità della candidatura senza la richiesta di ulteriori revisioni, formulando alcune raccomandazioni da seguire nella fase successiva di implementazione della strategia. La Commissione ha accettato integralmente il piano di azione autorizzando l’uso del label HR Excellence in Research da parte di UniCa e il passaggio alla fase successiva del processo costituita dalla fase di implementazione;

Via San Giorgio, 12 – 09124 Cagliari - Tel 070/6752063
gaetano.melis@unica.it - protocollo@pec.unica.it - www.unica.it



- TENUTO CONTO che l'action plan approvato dagli organi accademici e dalla Commissione Europea prevede la realizzazione di 29 azioni nell'arco dei prossimi 2/3 anni, da assegnare per competenza alle diverse strutture di Ateneo come pure la tempistica di realizzazione delle stesse e gli indicatori di realizzazione;
- VISTO che nel documento dell'Action Plan, l'Ateneo ha dichiarato che nella fase di implementazione avrebbe costituito, in continuità con la precedente struttura di Ateneo di cui ai decreti rettorali DR 141/2021, 560/2022 e DR 521/2023 una nuova struttura interna per il processo Human Resources Excellence in Research;
- VISTO il Decreto Rettoriale rep. N 756 del 13/05/2025 con cui è stata nominata la nuova struttura di Ateneo per l'implementazione del processo "Human Resources Excellence in research" in Ateneo;
- VISTA la necessità di procedere ad un aggiornamento della struttura interna di Ateneo in seguito alla nomina del nuovo coordinatore della Consulta dei Coordinatori di Dottorato e alla sostituzione di alcuni ricercatori, rappresentanti dei Dipartimenti all'interno de Researchers' Focus Group, che hanno terminato il loro incarico;

DECRETA

Articolo 1 – A decorrere dalla data del presente decreto la struttura interna dell'Ateneo per l'implementazione il processo Human Resources Excellence in Research (HRS4R) è così articolata e composta:

Organi di Governo: Rettore, Direttore Generale, Senato Accademico, Consiglio di amministrazione per l'approvazione degli statuti di avanzamento delle azioni per l'implementazione della strategia e per l'allocazione di risorse destinate alla realizzazione delle azioni dell'action plan nel rispetto della tempistica del processo;

Una cabina di regia (Steering Committee) con funzioni di indirizzo politico composta da:

- Rettore Prof. Francesco Mola, R4;
- Prorettore Vicario Prof. Gianni Fenu, R4;
- Prorettore delegato per la ricerca Prof. Luciano Colombo, R4;
- Prorettrice delegata per l'internazionalizzazione Prof.ssa Alessandra Carucci R4;
- Delegato del Rettore in materia di progetti internazionali Prof. Luigi Raffo, R4;
- Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi Prof. Elio Usai, R4;
- Delegata del Rettore in materia di integrazione sociale e diritti delle persone con disabilità Prof.ssa Donatella Rita Petretto, R4;



- Direttore Generale di Ateneo Dott. Aldo Urru;
- Delegata del Rettore per l'uguaglianza di genere e Presidente del Comitato Unico di Garanzia Dott.ssa Ester Cois, (R3);
- Coordinatore Presidio della Qualità di Ateneo Prof. Guido Ennas R4;
- Coordinatore della Consulta dei Coordinatori di Dottorato Prof. Umberto D'Alesio R4;
- Coordinatore del Nucleo di Valutazione Prof. Stefano Usai, R4;
- Dirigente della Direzione personale, organizzazione, performance Dott. Fabrizio Cherchi;
- Dirigente della Direzione ricerca e territorio Dott. Gaetano Melis;
- Responsabile della gestione della procedura HRS4R, Dott.ssa Elisabetta Cagetti funzionario amministrativo.

Una task force con funzioni tecnico-operative composta da:

- Prorettore per la ricerca Prof. Luciano Colombo R4;
- Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi Prof. Elio Usai R4;
- Prorettrice per l'internazionalizzazione Prof.ssa Alessandra Carucci R4;
- Dirigente personale, organizzazione, performance Dott. Fabrizio Cherchi o un suo delegato;
- Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza e dirigente qualità e sistemi bibliotecari e museali Dott. Marco Maxia o un suo delegato;
- Dirigente per la ricerca e il territorio Dott. Gaetano Melis o un suo delegato;
- Coordinatore della consulta dei coordinatori di dottorato Prof. Umberto D'Alesio R4;
- Responsabile della gestione della procedura HRS4R, Dott.ssa Elisabetta Cagetti funzionario amministrativo.

Un gruppo di lavoro (Working group) per la predisposizione del documento delle politiche di Ateneo per il reclutamento aperto, trasparente e basato sul merito (Open, Transparent, Merit-Based Recruitment policy):

- Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi Prof. Elio Usai, R4;
- Rappresentante esperto dei processi di reclutamento Giacomo Fallo, funzionario tecnico amministrativo;
- Componente della Commissione Etica di Ateneo, Paola Piras, R4;
- Rappresentante dell'Ufficio Dottorati e Master, Dott.ssa Roberta Leu, personale tecnico amministrativo.

Al fine di garantire nella fase di implementazione della strategia, la partecipazione attiva delle ricercatrici e dei ricercatori (così come definiti dall'Unione Europea) dei diversi livelli di sviluppo della carriera rappresentanti dei 15 Dipartimenti di UniCa:

Il Focus group delle ricercatrici e ricercatori (Researchers' Focus Group) costituito da:

Ricercatrici e Ricercatori R1 (ricercatori junior: dottorande/i di ricerca e specializzande/i):

- La dottoranda Dott.ssa Ludovica Serreli, Dipartimento di Giurisprudenza
- Il dottorando Dott. Marco Alcibiade, Dipartimento di Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali
- Il dottorando Dott. Alessandro Giudice, Dipartimento di Lettere, lingue e beni culturali
- Il dottorando Dott. Marco Casula, Dipartimento di Matematica e Informatica



Ricercatrici e Ricercatori R2 (ricercatori riconosciuti: assegniste/i e/o borsiste/borsisti):

- L'assegnista Dott.ssa Roberta Pintus, Dipartimento di Scienze chirurgiche
- L'assegnista Dott. Alessandro Lorenzo Mura, Dipartimento di Pedagogia, psicologia, filosofia
- L'assegnista Dott.ssa Saili Chabukswar, Dipartimento di Scienze della vita e dell'ambiente
- L'assegnista Dott.ssa Daniela Pisu, Dipartimento di Scienze politiche e sociali

Ricercatrici e Ricercatori R3 (ricercatori confermati: ricercatrici/ricercatori RTD-A, RTD-B, RTT, RTI):

- Dott. Alberto Luridiana, Dipartimento di Scienze Chimiche e geologiche
- Dott. Fabrizio Antonio Viola, Dipartimento di Ingegneria Elettrica e elettronica
- Dott.ssa Giulia Anna Maria Luigia Costanzo, Dipartimento di Scienze mediche e sanità pubblica

Ricercatrici e Ricercatori R4 (ricercatori principali: professoresse/professori ordinarie/i e/o associate/i):

- Prof. Silvio Ferrero, Dipartimento di Scienze chimiche e geologiche
- Prof.ssa Patrizia Zavattari, Dipartimento di Scienze biomediche
- Prof. Pierluigi Bortignon, Dipartimento di Fisica
- Prof. Flavio Stochino, Dipartimento di Ingegneria civile ambientale e architettura

Le/i componenti del focus group sono nominati ambasciatori e ambasciatrici della HRS4R in Ateneo al fine di diffondere nei rispettivi Consigli di Dipartimento la strategia HRS4R e lo stato di implementazione.

Articolo 2. Il coordinamento della task force è affidato al Prorettore delegato per la ricerca Prof. Luciano Colombo.

Articolo 3. La task force, aventi funzioni tecnico-operative, ha il compito di assegnare le azioni dell'action plan per l'implementazione della strategia HRS4R alle strutture come approvato dagli organi accademici e dalla Commissione Europea.

Articolo 4. La task force è incaricata di:

- sovrintendere e monitorare i progressi nell'attuazione del piano di azioni della HRS4R nel rispetto degli indicatori previsti e della tempistica dichiarata
- recepire le raccomandazioni del Consensus report formulato dalla Commissione Europea e, in particolare, la predisposizione e somministrazione di un questionario rivolto a tutte le ricercatrici e ricercatori di Ateneo sui 20 principi della nuova "Carta europea dei ricercatori" come da raccomandazione del Consiglio Europeo (C/2023/1640)
- predisporre il documento "Internal Review for Interim Assessment" richiesto dalla Commissione Europea e del caricamento dello stesso nel portale EURAXESS entro il prossimo 20.03.2026 per il superamento della successiva fase di implementazione, pena la perdita del label HR Excellence in Research da parte dell'Ateneo
- formulare nuove azioni da inserire nel documento sopra indicato



- apportare, in considerazione di eventuali priorità strategiche e/o di necessità legate all'operatività dell'Ateneo, modifiche alla tempistica o in parte al contenuto delle 29 azioni approvate nell'action plan. Ogni modifica rispetto al piano di azioni inizialmente approvato dalla Commissione Europea, dovrà essere riportato in maniera dettagliata nel documento dell'"Internal Review for Interim Assessment" da sottomettere alla Commissione Europea
- proporre all'approvazione della Cabina di Regia un piano di integrazione della strategia HRS4R all'interno delle politiche strategiche di Ateneo.

Articolo 5. In base alle strategie messe in atto, la cabina di regia potrà apportare eventuali modifiche alla struttura sopra indicata qualora, durante l'implementazione, fosse necessario il coinvolgimento di nuove figure o di ulteriori parti interessate all'attuazione del processo.

Il Rettore
Prof. Francesco Mola
Sottoscritto con firma digitale

Visto dal Direttore Generale Aldo Urru



University of Cagliari updated structure for the implementation phase of the Human Resources Excellence in Research process (HRS4R), years 2024-2026.

THE RECTOR

- GIVEN** Law no. 240 of 30/12/2010;
- GIVEN** The current Statute of the University of Cagliari;
- GIVEN** The 2021-2027 Integrated Strategic Plan of the University of Cagliari;
- GIVEN** The recommendation of the European Council (C/2023/1640 of 18.12.2023) on a European framework to attract and retain research, innovation and entrepreneurship talent in Europe;
- CONSIDERING** Decision no. 117/23 S of the Academic Senate and decision no. 165/23 C of the Administrative Board, which approved the action plan of the University's candidature dossier to gain the "HR Excellence in research" label recognized by the European Commission to universities and research institutions committed to implement the human resources strategy for researchers (HRS4R);
- CONSIDERING** That on March 20, 2023, the European Commission sent the Consensus report drawn up by three European expert assessors on the University's application which recognizes the quality of the application without the request for further revisions, formulating some recommendations to be followed in the next phase of implementation of the strategy. The Commission fully accepted the action plan authorizing the use of the HR Excellence in Research label by UniCa and the progress to the next phase of the process which is the implementation phase;
- GIVEN** that in the Action Plan of the University, it stated that in the implementation phase it would establish, in continuity with the previous University structure referred to in the Rector's Decrees DR 141/2021, 560/2022 and DR 521/2023, a new internal structure with a task force for the implementation of the action plan;
- GIVEN** Rectoral Decree no. 756 of 13/05/2025, by which the new University structure for the implementation of the 'Human Resources Excellence in Research' process within the University was established;



RECOGNIZED

the need to update the University's internal structure following the appointment of the new coordinator of the Board the replacement of some researchers, representatives of the Departments within the Researchers' Focus Group, whose appointments ended;

DECREES

Article 1. As of the date of this decree, the University's internal structure for the implementation of the HR Excellence in Research (HRS4R) is appointed as follows:

Governing Bodies: Rector, General Director, Academic Senate, Administrative Board for the approval of the progress in implementing the action plan of the strategy and for the allocation of resources for the actions' implementation in compliance with the timing of the process.

A Steering Committee tasked with political functions composed of:

- Rector, Francesco Mola, R4;
- Deputy Rector, Gianni Fenu, R4;
- Vice-Rector for research, Luciano Colombo, R4;
- Vice-Rector for International Affairs, Alessandra Carucci, R4;
- Rector's Delegate for International Research Projects, Luigi Raffo, R4;
- Rector's Delegate for Quality of procedures and services Elio Usai, R4;
- Rector's Delegate for Social Integration and Rights of People with Disabilities Donatella Rita Petretto, R4;
- General Director, Aldo Urru, manager;
- Rector's Delegate for Gender Equality policies and UniCa Guarantee Committee President Ester Cois, R3;
- Coordinator of the University Quality Assurance Presidium, Guido Ennas, R4;
- Coordinator of the Doctoral Advisory Council, Umberto D'Alesio, R4;
- Coordinator of the University Assessment Unit (OIV) Stefano Usai, R4;
- Head of the Personnel, Organisation, and Performance Division, Fabrizio Cherchi manager;
- Head of the Research and Territory Division, Gaetano Melis, manager;
- Administrative staff responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCa Elisabetta Cagetti, officer.

A task force with technical-operational functions composed by:

- Vice-Rector for research, Luciano Colombo, R4;
- Rector's Delegate for Quality of procedures and services Elio Usai, R4;
- Vice-Rector for International Affairs, Alessandra Carucci, R4;
- Head of the Personnel, Organisation, and Performance Division, Fabrizio Cherchi manager or a delegate;
- Head of the Research and Territory Division, Gaetano Melis, manager or a delegate;



- Coordinator of the Doctoral Advisory Council, Umberto D'Alesio, R4;
- Administrative staff responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCa Elisabetta Cagetti, officer.

A Working group for the draft of the Open, Trasparent, Merit-Based Recruitment Policy composed by:

- Rector's Delegate for Quality of procedures and services Elio Usai, R4;
- Administrative Staff expert of recruitment procedure, Giacomo Fallo, officer;
- Member of UniCa Ethics Committee Paola Piras, R4;
- Administrative staff of PhD and Master programs' Office Education and Orientation Division- Roberta Leu.

In order to guarantee the full involvement and contribution of researchers at different career stages as identified by the UE, to the whole HRS4R implementation process with UNICA's researchers' groups (R1-R4), representatives of the UniCa 15 Departments:

The researcher focus groups composed by:

R1 Researchers (PhD candidates and/or specialization school students/residents):

- PhD candidate Ludovica Serreli, Law Dept.
- PhD candidate Marco Alcibiade, Mechanical, Chemical and Materials Engineering Dept.
- PhD candidate Alessandro Giudice, Humanities, Languages and Cultural Heritage Dept.
- PhD candidate Marco Casula, Mathematics and Computer Science Dept.

R2 Researchers (postdocs, research fellows):

- Roberta Pintus, postdoc fellow, Surgical Science Dept.
- Alessandro Lorenzo Mura, postdoc fellow, Pedagogy, Psychology and Philosophy Dept.
- Saili Chabukswar, postdoc fellow, Life and Environmental Sciences Dept.
- Daniela Pisu, postdoc fellow, Political and Social Science Dept.

R3 Researchers (assistant professors RI, RtdA, RtdB):

- Dr. Alberto Luridiana, Chemical and Geological Sciences Dept.
- Dr. Fabrizio Antonio Viola, Electrical and Electronics Engineering Dept.
- Dr. Giulia Anna Maria Luigia Costanzo, Medical Sciences and Public Health Dept.

R4 Researchers (associate professors and/or full professors):

- Prof. Silvio Ferrero, Chemical and Geological Sciences Dept.
- Prof. Patrizia Zavattari, Biomedical Sciences Dept.
- Prof. Pierluigi Bortignon, Physics Dept.
- Dr. Flavio Stochino, Civil, Environmental and Architectural Engineering Dept.



The members of the researchers focus group are appointed HRS4R ambassadors at the University in order to disseminate the HRS4R strategy and the implementation status within respective Department Councils.

Article 2. The coordination of the task force is entrusted to the Vice-Rector for Research, Prof. Luciano Colombo.

Article 3. The task force, with technical-operational functions, has the task of assigning the actions of the action plan for the implementation of the HRS4R strategy to the structures as approved by the academic bodies and the European Commission.

Article 4. The task force is responsible for:

- supervise and monitor the progress in the implementation of the HRS4R Action Plan in accordance with the expected indicators and the stated timelines;
- implement the recommendations of the Consensus report formulated by the European Commission and in particular the preparation and administration of a survey addressed to all University researchers on the 20 principles of the new "European Charter for Researchers" as per the recommendation of the European Council (C/2023/1640);
- draft the document "Internal Review for Interim Assessment" required by the European Commission and upload it to the EURAXESS portal by 20.03.2026 to pass the next implementation phase, under penalty of losing the HR Excellence in Research label by the University;
- detect new actions to be included in the above-mentioned document;
- in consideration of any strategic priorities and/or needs related to the University's strategies, make changes to the timing or in part to the content of the 29 actions approved in the action plan. Any change to the action plan initially approved by the European Commission must be reported in detail in the "Internal Review for Interim Assessment" to be submitted to the European Commission;
- propose for approval by the Steering Committee a plan for the integration of the HRS4R strategy within the University's strategic policies;

Article 5. Based on the strategies implemented, the steering committee will be able to make any changes to the structure indicated above if, during the implementation, the involvement of new figures or additional stakeholders in the implementation of the process is necessary.

Shared by the General Director Aldo Urru

Signed digitally by the Rector
Prof. Francesco Mola