

Carta Europea dei Ricercatori (2023)

unica.it



UNICA

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI CAGLIARI

Marco Casula

PhD Programme in *Mathematics and Computer Science*

Rappresentante come R1 del Dipartimento di Matematica e Informatica nel
Researchers' Focus Group della Strategia HRS4R



ALLEGATO II

Carta europea dei ricercatori

La Carta europea dei ricercatori è un insieme di principi su cui si fonda lo sviluppo di carriere della ricerca attraenti per sostenere l'eccellenza nella ricerca e nell'innovazione in tutta Europa. Il punto centrale della Carta europea dei ricercatori («Carta dei ricercatori») è costituito dai diritti e dalle responsabilità di ricercatori, datori di lavoro, finanziatori e responsabili politici. La Carta si compone di 20 principi chiave, classificati nei quattro pilastri indicati di seguito:

- a) etica, integrità, genere e scienza aperta;
- b) valutazione dei ricercatori, assunzione e avanzamento;
- c) condizioni e pratiche di lavoro;
- d) carriere della ricerca e sviluppo dei talenti.

La Carta dei ricercatori è rivolta a tutti i ricercatori, ai settori che effettuano attività di ricerca e alle rispettive organizzazioni ombrello (portatori di interessi), compresi:

- a) ricercatori in tutti i settori (mondo accademico, organismi di ricerca pubblici e privati);
- b) datori di lavoro di ricercatori nel settore pubblico e privato;
- c) finanziatori di attività di ricerca e ricercatori nel settore pubblico e privato;
- d) responsabili politici interessati alle politiche pertinenti alla Carta.

Si rivolge a ricercatori di tutte le discipline, tra cui scienza, tecnologia, ingegneria, matematica (STEM) e scienze sociali e umane (SSH). Riguarda tutti i tipi di ricerca: di frontiera, mirata, strategica, applicata e vicina al mercato.

PILASTRO 1 – ETICA, INTEGRITÀ, GENERE E SCIENZA APERTA

- 1. ETICA E INTEGRITÀ DELLA RICERCA
- 2. LIBERTÀ DELLA RICERCA SCIENTIFICA
- 3. SCIENZA APERTA
- 4. PARITÀ DI GENERE
- 5. INCLUSIONE DELLA DIVERSITÀ
- 6. IL RICERCATORE
- 7. LIBERA CIRCOLAZIONE DEI RICERCATORI
- 8. SOSTENIBILITÀ DELLA RICERCA

Questo pilastro riunisce i principi fondamentali della Carta dei ricercatori e ne riflette l'impegno a sostegno dell'eccellenza nella ricerca, intesa in questo contesto come promozione dei migliori progetti e gruppi di ricerca, senza pregiudizi di genere o di altro tipo. I principi presentati in questo pilastro dovrebbero contribuire a costruire le basi della visione di uno Spazio europeo della ricerca rivitalizzato ed essere di ispirazione per i ricercatori, i datori di lavoro, i finanziatori e i responsabili politici europei nel settore della ricerca. Per la loro natura trasversale, tutti questi valori dovrebbero essere integrati e presi in considerazione nell'applicazione degli altri principi.

1) Etica e integrità della ricerca (*)

I ricercatori dovrebbero conformarsi a rigorose norme etiche e svolgere il proprio lavoro con onestà, affidabilità, obiettività, imparzialità e indipendenza, comunicazione aperta, dovere di solidarietà, equità e responsabilità nei confronti delle future generazioni scientifiche. Tali valori costituiscono le fondamenta di una ricerca responsabile e affidabile esente da indebite influenze (tra cui ingerenze straniere e conflitto di interessi). Essi costituiscono un prerequisito per raggiungere l'eccellenza, e sono alla base della responsabilità dei ricercatori di astenersi da pregiudizi e scorciatoie metodologiche.

(*) Integrità della ricerca - Conclusioni del Consiglio (adottate l'1° dicembre 2015), doc. 14853/15 del Consiglio.

Coordinate generali

- Una versione revisionata della *Carta*, la **Nuova Carta Europea dei Ricercatori**, è stata adottata formalmente il **18 dicembre 2023** nell'ambito di una raccomandazione del Consiglio Europeo su un quadro per le carriere nella ricerca.



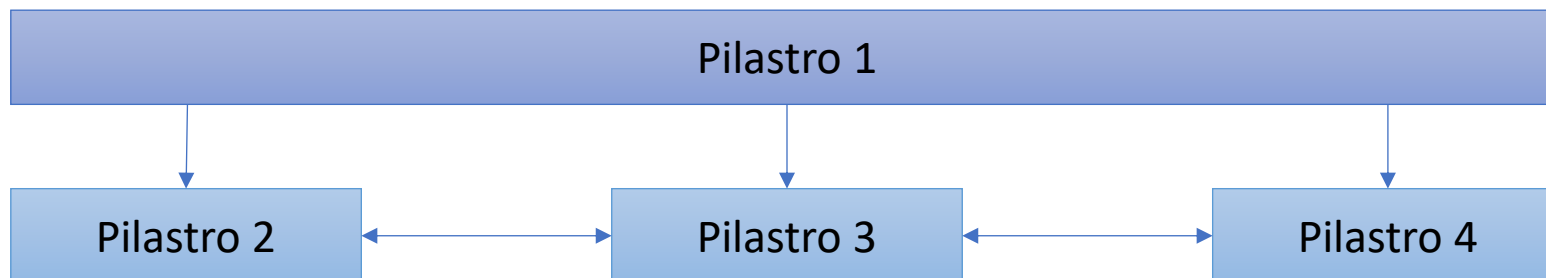
Nuova Carta 2023



Carta dei Ricercatori

Riassume 20 principi chiave, classificati nei quattro pilastri indicati di seguito:

1. Etica, integrità, genere e scienza aperta;
2. Valutazione dei ricercatori, assunzione e avanzamento;
3. Condizioni e pratiche di lavoro;
4. Carriere della ricerca e sviluppo dei talenti.





Carta dei Ricercatori

Ratio: «La Carta europea dei ricercatori è un insieme di principi su cui si fonda lo sviluppo di *carriere della ricerca attraenti per sostenere l'eccellenza nella ricerca e nell'innovazione in tutta Europa.*»

Essa è un allegato alla RACCOMANDAZIONE DEL CONSIGLIO su un quadro europeo per **attrarre e trattenere i talenti** della ricerca, dell'innovazione e dell'imprenditorialità in Europa.



Carta dei Ricercatori

PILASTRO 1 – ETICA, INTEGRITÀ, GENERE E SCIENZA APERTA

1. ETICA E INTEGRITÀ DELLA RICERCA
2. LIBERTÀ DELLA RICERCA SCIENTIFICA
3. SCIENZA APERTA
4. PARITÀ DI GENERE
5. INCLUSIONE DELLA DIVERSITÀ
6. IL RICERCATORE
7. LIBERA CIRCOLAZIONE DEI RICERCATORI
8. SOSTENIBILITÀ DELLA RICERCA



Carta dei Ricercatori

PILASTRO 2 – VALUTAZIONE DEI RICERCATORI, ASSUNZIONE E AVANZAMENTO

1. VALUTAZIONE DEI RICERCATORI
2. ASSUNZIONE
3. SELEZIONE
4. AVANZAMENTO DI CARRIERA



Carta dei Ricercatori

PILASTRO 3 – CONDIZIONI E PRATICHE DI LAVORO

1. CONDIZIONI DI LAVORO, FINANZIAMENTO E STIPENDI
2. STABILITÀ DELL'IMPIEGO
3. OBBLIGHI CONTRATTUALI E GIURIDICI
4. DIFFUSIONE E VALORIZZAZIONE DEI RISULTATI



Carta dei Ricercatori

PILASTRO 4 – CARRIERE DELLA RICERCA E SVILUPPO DEI TALENTI

1. VALORIZZARE LA DIVERSITÀ DELLE CARRIERE DELLA RICERCA
2. SVILUPPO E ORIENTAMENTO PROFESSIONALE
3. SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO
4. SUPERVISIONE E TUTORAGGIO



Carta dei Ricercatori

PILASTRO 1 – ETICA, INTEGRITÀ, GENERE E SCIENZA APERTA

1. ETICA E INTEGRITÀ DELLA RICERCA
2. LIBERTÀ DELLA RICERCA SCIENTIFICA
3. SCIENZA APERTA
4. PARITÀ DI GENERE
5. INCLUSIONE DELLA DIVERSITÀ
6. IL RICERCATORE
7. LIBERA CIRCOLAZIONE DEI RICERCATORI
8. SOSTENIBILITÀ DELLA RICERCA

PILASTRO 3 – CONDIZIONI E PRATICHE DI LAVORO

1. CONDIZIONI DI LAVORO, FINANZIAMENTO E STIPENDI
2. STABILITÀ DELL'IMPIEGO
3. OBBLIGHI CONTRATTUALI E GIURIDICI
4. DIFFUSIONE E VALORIZZAZIONE DEI RISULTATI

PILASTRO 2 – VALUTAZIONE DEI RICERCATORI, ASSUNZIONE E AVANZAMENTO

1. VALUTAZIONE DEI RICERCATORI
2. ASSUNZIONE
3. SELEZIONE
4. AVANZAMENTO DI CARRIERA

PILASTRO 4 – CARRIERE DELLA RICERCA E SVILUPPO DEI TALENTI

1. VALORIZZARE LA DIVERSITÀ DELLE CARRIERE DELLA RICERCA
2. SVILUPPO E ORIENTAMENTO PROFESSIONALE
3. SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO
4. SUPERVISIONE E TUTORAGGIO



I Ricercatori (R1-R4)

R1: dottorandi

R2: post-doc / RTT

R3: professori associati

R4: professori ordinari



Pilastro 1

«I principi presentati in questo pilastro dovrebbero contribuire a costruire le basi della visione di uno Spazio europeo della ricerca rivitalizzato ed essere di ispirazione per i ricercatori, i datori di lavoro, i finanziatori e i responsabili politici europei nel settore della ricerca.» (p.3)



Il più aperto possibile, chiuso il necessario.



Pilastro 2

«Politiche eque per l'assunzione e selezione dei ricercatori sono fondamentali per realizzare un mercato del lavoro [...] che sia aperto.» (p.11)

Riconoscimento
mobilità



Soggiorno estero /
cambiamento
disciplina

Pilastro 3

«Migliorare le condizioni di lavoro dei ricercatori dovrebbe essere l'obiettivo centrale del quadro delle politiche dell'Unione per le carriere della ricerca.» (p.18)

Stabilità dell'impiego
(R1-R2)



Protezione sociale /
reddito adeguato

Pilastro 4

«La comunità di ricerca è eterogenea per quanto riguarda i talenti, le abilità, le competenze, le capacità e i ruoli.» (p.25)

Supervisione



Gestione delle
persone e dei
gruppi



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI **CAGLIARI**



Grazie per l'attenzione!

Contatti:

marco.casula@unica.it